

Vak: Veranderen in organisaties

credits: 5

Vakcode	TPVB18VERORG
Naam	Veranderen in organisaties
Studiejaar	2019-2020
ECTS credits	5
Taal	Nederlands
Coördinator	M.W. van der Klok-Postema

Werkvormen	Gastcollege Individueel Opdracht Werkcollege
Toetsen	Projectopdracht - Opdracht

Leeruitkomsten

Toepassen van de Psychologische body of knowledge (leeruitkomst 8)

Niveau per leeruitkomst:

Verdiepend

Cursusleeruitkomst:

1. De student herkent en begrijpt de inhoud en interne samenhangen binnen de verandermethodiek in 'Leren veranderen' en kan deze zelfstandig toepassen in bedrijfskundige casussituaties:
 - 1a. De student geeft via de diagnostische tools uit 'Leren veranderen' inzicht in de achtergronden en werkzame principes bij een verandervraag op het gebied van organisatie en gedrag.
 - 1b. De student zet diagnostische informatie om tot een passende veranderstrategie voor het bereiken van een veranderidee op het gebied van organisatie en gedrag.
 - 1c. De student vertaalt de veranderstrategie tot een passend interventieplan voor het bereiken van een veranderidee op het gebied van organisatie en gedrag.
 - 1d. de student selecteert en passende interventies voor het bereiken van een veranderidee op het gebied van organisatie en gedrag.

Inhoud

Door snelle veranderingen in de omgeving van organisaties is flexibel reageren om te overleven noodzakelijk. Voor veel bedrijven zijn veranderingen en aanpassingen daarom aan de orde van de dag. Er is echter een groot verschil tussen het op 'boarding room' niveau bepalen dat er binnen een bepaalde termijn een verandering doorgevoerd moet zijn en de daadwerkelijke implementatie. Voor dergelijke transities zijn gedragsdeskundigen zoals Toegepast AenO psychologen nodig. Om zijn/haar rol te vervullen heeft hij/zij instrumentarium voor passende diagnose en interventie nodig. Organisatiepsychologen de Caluwé en Vermaak bieden met hun boek 'Leren veranderen' hiervoor een methodische toolkit. Aansluitend op het vak 'Inzicht in organisaties' in het eerste blok wordt met 'Veranderen in organisaties' in blok 2 gekeken naar de werkzame principes voor verandering binnen een organisatie, wat tekenen van weerstand zijn en hoe de professional er herkent en ermee aan de slag kan gaan. Het accent ligt hierbij op organisatieveranderingen op het gebied van individueel en teamgedrag. Elke student past de methode toe op een veranderidee van een professional uit het werkveld.

Opgenomen in opleiding(en)

Toegepaste Psychologie

School(s)

Academie voor Sociale Studies