

Vak: Human Resource Management

credits: 2

Vakcode	FMDP18SERHRM	Werkvormen	Werkcollege
Naam	Human Resource Management	Toetsen	HRM training - Opdracht
Studiejaar	2020-2021		Human Resource Management - Schriftelijk,
ECTS credits	2		organisatie tentamenbureau
Taal	Nederlands		
Coördinator	A.W. Bavinck		

Leeruitkomsten

Hoofd leeruitkomst

De student kent en begrijpt de basis van personele implicaties betreffende facilitaire services

De student

- Kent en begrijpt de HRM theorie met betrekking tot werkstromen en functieanalyse.
- Kent en begrijpt de juridische aspecten tot arbeidsrelaties en -contracten.
- Heeft inzicht in diversiteitbeleid, kent het belang en de uitvoering daarvan in organisaties.

Inhoud

In de colleges HRMtheorie wordt een inleiding gegeven over hoe HRM in een organisatie plaats krijgt.

Het begrijpen en beïnvloeden van het gedrag is het centrale thema. Onder andere wordt ingegaan op de begrippen talentmanagement, diversiteit, motiveren, leiderschap, beoordelen en belonen, arbeidsverzuim en - conflicten.

HRM training:

Tijdens de trainingen wordt geoefend met de instrumenten (gespreksmodellen) die je als leidinggevende hebt om de kwaliteit van je personeel te verhogen en daarmee de prestaties van de organisatie te verbeteren. Diverse HRMgesprekken komen aan bod. Als leidinggevende kun je kwaliteit van je personeel beïnvloeden door middel van een aantal professionele gesprekstechnieken. Als kader voor de toepassing van gesprekstechnieken is gekozen voor de HRM-cyclus. De training focust dus op de vaardigheden van de Facility manager in zijn rol als people manager.

Opgenomen in opleiding(en)

Facility Management

School(s)

Institute of Future Environments

share your talent. move the world.