

Vak: De leidinggevende als manager van het individu

credits: 15

Vakcode	MILB17ILG	Werkvormen	Opdracht
Naam	De leidinggevende als manager van het individu	Toetsen	TOETS-01 - Opdracht
Studiejaar	2021-2022		
ECTS credits	15		
Taal	Nederlands		
Coördinator	W.A. Brinkman		

Leeruitkomsten

Leeruitkomsten:

1. De student sluit verbaal en non-verbaal aan bij de coachee (rapport maken) en laat dit zien in een coachgesprek.
2. De student geeft richting en sturing aan het gesprek aan de hand van een (bestaande/gerenommeerde/erkende) coachmethodiek.
3. De student vraagt door en bewerkstelligt inzicht over de opvattingen, overtuigingen, waarden, meningen etc. de coachee (onder de waterlijn).
4. De student verantwoordt het eigen handelen aan de hand van relevantie theorie in een verslag.
5. De student reflecteert op het eigen handelen en constateert ontwikkel-, en verbeterpunten.

Inhoud

In deze module richten we ons op de leidinggevende als manager van individuele medewerkers in een team. Je leert hoe je een adequate taakvervulling kunt bevorderen en de kwaliteiten van medewerkers kunt ontwikkelen. We besteden aandacht aan wat in jouw situatie de meest wenselijke stijl van leiding geven is, gegeven het team waar je mee te maken hebt, de managementfilosofie van de organisatie, de verschillende rollen en je eigen persoonlijkheid. Je leert verschillende soorten gesprekken voeren. Bewust keuzes maken voor coaching, inspireren, sturen of ingrijpen en schakelen tussen de verschillende rollen (leider, manager, coach) die je hebt. Je leert omgaan met weerstand van een medewerker. Een belangrijk onderdeel is het trainen van coachingsvaardigheden.

Opgenomen in opleiding(en)

B Management in de Zorg

School(s)

Academie voor Gezondheidsstudies

share your talent. move the world.