

Vak: Persoonlijke effectiviteit 4

credits: 1

Vakcode	ONVA20PEF4	Werkvormen	Action learning
Naam	Persoonlijke effectiviteit 4		Individueel
Studiejaar	2021-2022		Intervisie
ECTS credits	1		Practicum / Training
Taal	Nederlands		Werkcollege
Coördinator	W.H. Hendrikse	Toetsen	Persoonlijke effectiviteit 4 - Overige toetsing

Leeruitkomsten

Competencies:

- Resultaatgericht handelen: toont verantwoordelijkheid en doorzettingsvermogen en neemt besluiten om de beoogde resultaten te bereiken. Hij past zich daarbij gemakkelijk aan veranderende omstandigheden aan en durft risico's te nemen.
- Leiderschap: straalt passie en beleving uit, pakt de regie in teamverband en mobiliseert anderen vanuit de waarden en de cultuur van de onderneming.
- Samenwerken & Netwerken: levert in groepsverband een actieve en inhoudelijk bijdrage aan de beoogde resultaten en het groepsproces. Hij bouwt een netwerk van relaties op.
- Lerend vermogen: ontwikkelt zichzelf persoonlijk en professioneel door visie, reflectie en feedback.

Leeruitkomsten:

De student:

- maakt een analyse van zijn ontwikkeling in persoonlijke effectiviteit vanuit de 0-meting en zijn productportfolio;
- reflecteert in een showcaseportfolio presentatie op zijn ontwikkeling ten aanzien van zijn persoonlijke effectiviteit;
- verantwoordt hoe hij heeft gewerkt aan zijn persoonlijke effectiviteit richting entrepreneur/intrapreneur, gericht op de keuzes voor jaar 2.
- beschrijft vanuit de analyse op zijn persoonlijke effectiviteit twee doelstellingen met actieplannen voor jaar 2 volgens het SMART-model;

Inhoud

Niveau:

Inleidend

Inhoud:

Tijdens de eerste bijeenkomst ga je kijken in hoeverre je de actieplannen in blok 3 hebt gerealiseerd. Hoe is het verlopen, tegen welke problemen liep je aan en wat zou je een volgende keer anders aanpakken. Tevens wordt de borging in je portfolio besproken. Voor blok 4 maak je je portfolio compleet door je gerealiseerde competenties van blok 1 t/m 4 en bewijsmaterialen die je ontwikkelingen op het gebied van entrepreneur en intrapreneur te laten zien. Onderwerpen die ondersteunend aan de orde komen zijn onderhandelen en Human Resource Management, het onderwerp werving en selectie. Dit zijn geen aparte onderwerpen die behandeld worden, maar in de context van het (retail) bedrijf en de keuzes voor jaar 2.

Tot slot wordt in een portfolio-assessment getoetst in hoeverre je met de uitgevoerde actieplannen van persoonlijke effectiviteit jaar 1 en de kwaliteit van het portfolio de 'routekaart' (ondernemerschaps- en hbo-houdings- en vaardigheidscompetenties) hebt gerealiseerd.

Studiemateriaal:

Voor de meest recente informatie zie de boekenlijst op intranet: Hanze.nl/Ondernemen of de blackboard course.

Opgenomen in opleiding(en)

Associate degree Ondernemen

School(s)

Instituut voor Business, Marketing en Finance