

Vak: HR-planningen

credits: 5

Vakcode	HDDH9HRP
Naam	HR-planningen
Studiejaar	2022-2023
ECTS credits	5
Taal	Nederlands
Coördinator	J.D. Hellwich

Werkvormen	Opdracht Projectonderwijs
Toetsen	Groepsopdracht - Opdracht Individuele opdracht - Opdracht

Leeruitkomsten

Na afloop van dit project:

- Begrijpt de student de HRM werkterreinen functieontwerp en competentie management en kan deze uitleggen
- Begrijp de student de HRM werkterreinen training en ontwikkeling en kan deze uitleggen
- Begrijp de student het HRM werkterrein personeelsplanning en kan dit uitleggen
- Kan de student wet- en regelgeving en de CAO toepassen op het fusieproces
- Kan de student het integraal model van Noomen toepassen op een organisatie
- Kan de student een organisatie beschrijven en analyseren. De student kan de structuur voor en na een fusie/reorganisatie beschrijven. De student kan een analyse maken van de verschillende onderdelen en hun relatie met en/of de gevolgen voor reorganisatie. Hierbij komen in elk geval de cultuur en de waarden van Ons Noorden aan bod
- Kan de student een opleidingsvraag analyseren
- Kan de student een analyse maken van kwalitatieve en kwantitatieve personeelbezettingvraagstukken, gebruikmakend van diverse functies van het softwareprogramma Microsoft Excel
- Kan de student een plaatsingsvoorstel maken op basis van de oude personeelsformatie en de nieuwe organisatiestructuur, binnen de kaders van de CAO en het sociaal plan
- Kan de student functiebeschrijvingen en competentieprofielen ontwikkelen
- Kan de student het management adviseren over onderdelen van de aanpak van personeels- en organisatieproblematiek rondom de fusie en reorganisatie
- Kan de student op een systematische wijze werken aan een complexe taak in een groep van medestudenten

Inhoud

Gedurende zes weken werken studenten samen aan deze opdracht. De projectgroep bestaat uit 4-6 studenten. In dit specifieke project zijn de studenten als projectgroep werkzaam op de afdeling P&O van Ons Noorden als junior personeelsadviseurs.

Wat zijn in deze opdracht dan de kenmerken die uitnodigen om projectmatig te gaan werken? Allereerst is dit een unieke opdracht, dat wil zeggen een opdracht die door Ons Noorden niet als een routineklus kan worden aangepakt. Het is juist een bijzondere, éénmalige klus. Daarnaast is de tijd begrensd. Er is een eindtijd vastgesteld waarop de klus geklaard moet zijn. Indien de stukken namelijk later gereed zijn, wordt de tijd voor de uitvoering van het plan te kort.

Er is dus weinig ruimte voor improvisatie, omdat beide bedrijven al harde afspraken hebben gemaakt over fusie, huisvesting en verhuizing. De medewerkers komen hoe dan ook samen in het nieuwe pand te werken en op dat moment moeten alle anderen activiteiten rond de fusie en reorganisatie al klaar zijn en aan iedereen bekend zijn gemaakt.

Hierna gaan de studenten de problematiek waarvoor de projectgroep een oplossing moet bieden systematisch in kaart brengen. Ze ontwerpen ook de contouren van de oplossing. Hiervoor moet een aantal inhoudelijke keuzes worden gemaakt. Studenten kunnen alleen een afgewogen keuze maken indien ze eerst de nodige kennis hebt opgedaan door allerlei bronnen te raadplegen: literatuur, informanten, voorbeelden van andere organisaties etc.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Instituut voor Bedrijfskunde