

Vak: Action learning opdracht Strategisch HRM

credits: 10

Vakcode	HRDH4ASH	Werkvormen	
Naam	Action learning opdracht Strategisch HRM	Toetsen	Verslag - Verslag
Studiejaar	2022-2023		
ECTS credits	10		
Taal	Nederlands		
Coördinator	D.M. van der Heijden		

Leeruitkomsten

De studenten werken aan de volgende leeruitkomsten:

1. een gedegen theoretische basis verkrijgen op het gebied van HRM;
2. het onderzoekend vermogen verwerven dat hen in staat stelt om bij te kunnen dragen aan de ontwikkeling van het beroep;
3. over voldoende professioneel vakmanschap beschikken;
4. de beroepsethiek en maatschappelijke oriëntatie ontwikkelen die past bij een verantwoordelijke professional.

Inhoud

De module SHRM in de hoofdfase van de opleiding HRM wordt afgesloten met een opdracht, de ALO (Action Learning Opdracht) binnen de eigen of een andere organisatie. Een ALO is gericht op het inzetten/doorvoeren van concrete (verbeter)acties in een organisatie en verbindt de concepten uit de module met de realiteit zoals die zich in een organisatie voordoet.

Onderwerpen van een ALO kunnen bijvoorbeeld gaan over het kiezen en invoeren van een HRM-instrument, het onderzoeken van een knelpunt in het functioneren van een organisatie, het evalueren van een verandering of instrument van de organisatie. Een ALO heeft dus betrekking op de praktijk van de student. Daarnaast wordt een koppeling gelegd met de theorie van de module door deze theorie te gebruiken voor het in kaart brengen, onderzoeken en oplossen van het vraagstuk.

De ALO is een opdracht die in tweetallen wordt uitgevoerd.

De studenten zoeken zelf een opdrachtgever en een vraagstuk uit (de eigen) beroepspraktijk.

De bijeenkomsten hebben het karakter van consultatie en coaching.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Instituut voor Bedrijfskunde