

Vak: Het functioneren van organisaties

credits: 5

Vakcode	HRDP7FUO
Naam	Het functioneren van organisaties
Studiejaar	2022-2023
ECTS credits	5
Taal	Nederlands
Coördinator	H.L.G.M. Hogenhuis

Werkvormen	Hoorcollege
Toetsen	Opdracht - Opdracht

Leeruitkomsten

Leeruitkomsten:

- De student analyseert in een praktijksituatie de structuur en het functioneren van een organisatie. Hij maakt hierbij gebruik van theorie en onderbouwt zijn conclusies door waarnemingen uit de praktijk te verbinden met concepten uit de theorie.
- De student analyseert aan de hand van de theorie de effectiviteit van de structuur van de organisatie.
- De student analyseert de cultuur van de organisatie aan de hand van een model uit de theorie.

Inhoud

In deze cursus staan in feite twee vragen centraal:

1. Wat maakt een organisatie tot een effectieve organisatie?
2. Wat maakt personeelsmanagement tot doeltreffend personeelsmanagement?

Om maar eens met de eerste vraag te beginnen; men heeft heel lang gedacht dat er één beste manier van organiseren was. Pas na 1960 brak het inzicht door dat er geen beste organisatievorm bestaat. Aanvankelijk dacht men dat de beste organisatievorm afhangt van het fabricageproces. Als je massaproductie moet organiseren (bijvoorbeeld auto's) doe je dat op een andere manier dan wanneer je benzine uit aardolie moet halen of steeds weer een uniek product maakt op specificatie van de klant zoals bijvoorbeeld bij een maatkostuum. Dit inzicht is de eerste aanzet voor de *contingentietheorie* geweest. Het idee is verder uitgewerkt met het inzicht dat verschillende afdelingen binnen één bedrijf (afhankelijk van hun taak) ook een andere organisatievorm hebben. Je kunt hierbij bijvoorbeeld denken aan research, productie en verkoop. Dit verschijnsel wordt wel *differentiatie* genoemd. Deze verschillen tussen de diverse organisatieonderdelen moeten ook weer overbrugd worden (*coördinatie*) om een organisatie succesvol te laten opereren (*integratie*). Henry Mintzberg stelt vervolgens in zijn configuratiedenken dat er binnen een organisatie één overheersend organisatieonderdeel is en dat daardoor één coördinatiemechanisme dominant is.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Instituut voor Bedrijfskunde

share your talent. move the world.