

Vak: Cursus Ethiek in Bedrijf

credits: 3

Vakcode	HRVH6EIB	Werkvormen	
Naam	Cursus Ethiek in Bedrijf	Toetsen	Aanwezigheid - Aanwezigheid
Studiejaar	2022-2023		Opdracht - Opdracht
ECTS credits	3		
Taal	Nederlands		
Coördinator	H. Mulder		

Leeruitkomsten

Inzicht (33%)

1. De student kan in de rol van aankomend beroepsbeoefenaar vanuit de opgegeven literatuur een samenvatting maken van belangrijke ethische theorieën en ethische thema's.
2. De student kan in de rol van aankomend beroepsbeoefenaar na het bestuderen van de opgegeven literatuur een inschatting geven van de rol van een HRM-er bij het thema ethiek in een organisatie en het belang van ethiek voor het beroep van een HRM-er.

Beeoordelen (62%)

1. De student kan in de rol van een aankomend beroepsbeoefenaar een ethisch vraagstuk op bijvoorbeeld persoonlijk, bedrijfs- of maatschappelijk niveau analyseren en m.b.v. de stappen uit de ethische cyclus ontwikkelt de student een beargumenteerd oordeel over dit vraagstuk.
2. De student reflecteert individueel aan de hand van een (actuele) case of opdracht op zijn persoonlijke waardepatroon en kan m.b.t. ethische begrippen en ethische theorieën de reflectie onder woorden brengen en onderbouwen

Toepassen 5%

1. De student kan in de rol van aankomend beroepsbeoefenaar helder en correct schriftelijk rapporteren

Inhoud

In dit studieonderdeel verkent de student ethische dilemma's waarmee een HRM-er (Human Resource Manager) in de HR-beroepspraktijk te maken kan krijgen. Vanuit verschillende invalshoeken (de organisatie, de maatschappij, de professie en het individu) worden ethisch aspecten van werken en samenwerken besproken. In dit onderdeel wordt kennis van ethische theorieën en modellen aangereikt om dergelijke vraagstukken op te lossen. Daarnaast wordt er veel geoefend om het persoonlijke 'morele kompas' zo goed mogelijk te ontwikkelen.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Instituut voor Bedrijfskunde