

Vak: Strategisch en internationaal HRM

credits: 4

Vakcode	HRVH7SIH
Naam	Strategisch en internationaal HRM
Studiejaar	2022-2023
ECTS credits	4
Taal	Nederlands
Coördinator	J. van Kempen

Werkvormen	
Toetsen	Tentamen S-iHRM - Schriftelijk, organisatie ToetsCentrum

Leeruitkomsten

1. De student legt de basisprincipes van de Balanced Approach als HR visie uit
2. De student verklaart hoe de principes van de Balanced Approach invloed uitoefenen op de vormgeving van (S)HRM in een organisatie
3. De student laat in een HR situatie zien welke verschillende interne en externe (internationale) stakeholders daarin herkenbaar zijn
4. De student toont de relatie tussen HR-practices en performance in organisaties met behulp van de value chain.
5. De student verklaart het spanningsveld tussen HR, financial en organizational outcomes en de invloed daarvan op HR beleid in organisaties.
6. De student onderscheidt zelfstandig de verschillende rollen die HR professionals kunnen aannemen en onderkent de effecten daarvan op de inrichting van HRM in organisaties

Inhoud

In de cursussen HRM 1, 2 en 3 zijn verschillende HR-werkterreinen behandeld en is al kennism gemaakt met verschillende benaderingen in HRM. De cursus Strategisch en internationaal HRM bouwt hier (deels) op voort en heeft als centraal thema HRM in de (internationale) organisatiecontext.

De gedachte is dat HRM veel meer is dan een set aan individuele uitvoeringspraktijken. Strategisch Human Resource Management (SHRM) gaat over de samenhang tussen deze uitvoeringspraktijken en de relatie daarmee met de interne en externe organisatiecontext.

De interne organisatiecontext bijvoorbeeld, wordt bepaald door de geschiedenis van de organisatie, de organisatiecultuur en de toegepaste technologie. De externe organisatiecontext bestaat uit marktmechanismen (bijv. globalisatie en sterke concurrentie) en institutionele mechanismen (bijv. wetten op het terrein van arbeid en de rol van de externe stakeholders, zoals vakbonden). Een belangrijk doel van deze cursus is het ontwikkelen van context-bewustzijn of in andere woorden "HR-sensitiviteit".

Een belangrijk kenmerk van SHRM is de aanwezigheid van dualiteiten (bijv. economische en morele waarden bij het managen van mensen, ondernemingsdoelen vs. maatschappelijk doelen), spanningen (bijv. tussen vakbonden en topmanagement, tegengestelde belangen van werkgevers en werknemers) en tegenstellingen (bijv. zeer gemotiveerde medewerkers en een hoog risico ten aanzien van stress en burnout).

Als het gaat om International Human Resource Management (IHRM) is het van belang ons te realiseren dat we leven in een tijd van globalisering en internationalisering. Organisaties die zich alleen maar op de Nederlandse markt richten of hun productie volledig in Nederland onderbrengen zijn er haast niet meer. Tussen landen zijn er echter nog steeds duidelijke culturele en institutionele verschillen waar te nemen. Deze verschillen beïnvloeden de mate waarin HR praktijken overdraagbaar zijn naar delen van de organisatie in andere landen dan het onze.

Om de aspecten rondom S- en IHRM goed te kunnen begrijpen levert deze cursus een kritische benadering zonder kant en klaar oplossingen. Met andere woorden: er bestaan geen kant-en-klare oplossingen voor HR-vraagstukken in strategische en internationale context. In plaats daarvan draagt deze cursus handvatten aan voor het creëren van mogelijke oplossingsrichtingen en biedt het perspectieven om fenomenen te kunnen verklaren.

Onder andere komen de volgende onderwerpen aan bod:

- Wat zijn de gevolgen van een stakeholder- benadering in een hoog geïnstitutionaliseerde samenleving?
- Op welke wijze kunnen de werkgevers en werknemers belangen in balans worden gebracht?
- Wat is de invloed van HRM op de ondernemingsprestaties?
- Op welke wijze kan een organisatie een flexibele en duurzame omgeving creëren, zonder dat dat ten koste gaat van het welzijn van medewerkers?
- Hoe om te gaan met issues ten aanzien van "privé-werk balans" en het behoud van gewenste flexibiliteit van organisaties?

- Welke uitdagingen kunnen we identificeren bij de ontwikkeling van internationale HR praktijken?

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Instituut voor Bedrijfskunde

share your talent. move the world.

De ECTS onderwijscatalogus van de Hanzehogeschool Groningen wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is echter mogelijk dat de inhoud van de catalogus -en de daarin vervatte informatie- verouderd, incompleet of onjuist is. Aan de inhoud van de catalogus kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.