

Vak: HRM 1

credits: 4

Vakcode HRVP6HRM1
Naam HRM 1
Studiejaar 2022-2023
ECTS credits 4
Taal Nederlands
Coördinator M.R. Poll

Werkvormen
Toetsen Tentamen HRM1 - Schriftelijk, organisatie
ToetsCentrum

Leeruitkomsten

Leeruitkomsten:

1. De student heeft inzicht in de ontstaansgeschiedenis van personeelsbeleid en de invloed daarvan op de context van het huidige (strategische) HRM.
2. De student reproduceert tijdens een schriftelijk tentamen zelfstandig informatie van de thema's die in de cursus aan bod zijn gekomen, te weten: werving, selectie & introductie, employer branding, prestatiebeoordeling, Arbo en gezondheid en uitstroom.
3. De student legt tijdens een schriftelijk tentamen zelfstandig de werking van de in de cursus behandelde modellen en theorieën uit. Deze modellen en theorieën zijn gekoppeld aan de bovenstaande thema's.
4. De student gebruikt tijdens een schriftelijk tentamen naar aanleiding van een geschetst HR vraagstuk de in de cursus behandelde modellen en theorieën om oplossingsrichtingen vast te stellen.

Inhoud

In deze cursus worden de technieken behandeld die te maken hebben met vraagstukken aangaande:

- Beschrijven en analyseren van functies (job- en competentiemodeling)
- Instroom van personeel (bijvoorbeeld werving, selectie en introductie van nieuw personeel en employer branding)
- (strategische) Personeelsplanning
- Uitstroom van personeel (ontslag, natuurlijk verloop en mobiliteit)

Voorafgaand aan deze onderwerpen zal in de eerste collegeweek een inleiding tot HRM worden gegeven.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Instituut voor Bedrijfskunde

share your talent. move the world.