

Vak: HRM 3: Performance management**credits: 4**

Vakcode	HRVP6HRM3	Werkvormen	
Naam	HRM 3: Performance management	Toetsen	Tentamen HRM3 - Schriftelijk, organisatie ToetsCentrum
Studiejaar	2022-2023		
ECTS credits	4		
Taal	Nederlands		
Coördinator	H. Mulder		

Leeruitkomsten

1. De student legt de basisprincipes van het Rijnländs en Angelsaksisch denken en de Balanced Approach als HR visie uit.
2. De student legt uit wat de toegevoegde waarde van HR-beleid is voor de performance van de organisatie.
3. De student onderscheidt de verschillende rollen die HR professionals kunnen aannemen.
4. De student legt in eigen woorden uit hoe een organisatie kan komen tot een set aan ken- en stuurgetallen voor HR.
5. De student licht de werkende principes en actuele trends toe mbt de HR- werkkerreinen beoordelen en belonen.
6. De student onderscheidt moderne en klassieke vormen van organisatie inrichting en benoemt de effecten van deze vormen op de inrichting van het HR beleid.

Inhoud

De cursus HRM 3 borduurt voort op de cursussen HRM 1 en HRM 2. Daarnaast vormt HRM 3 een brug naar het vak Strategisch en internationaal HRM dat in jaar 2 gegeven wordt.

Waar HRM1 vooral de instroom- en uitstroomkant en HRM 2 vooral de doorstroom van Human Resource Management en de instrumenten die HRM-ers tot hun beschikking hebben om daar vorm aan te geven behandelen, wordt in HRM 3 aandacht besteed aan de verschillende zienswijzen die er zijn als het gaat om HRM.

Hoe HR in organisaties vorm gegeven wordt en welke instrumenten HR gebruikt om het beleid uit te voeren is zeer verschillend. Die verschillen worden veroorzaakt door bijvoorbeeld de omvang van de organisatie, de leeftijd van de organisatie, de omgeving waarin zij zich bevindt en de mate waarin de organisatie waarde hecht aan haar menselijk kapitaal.

De cursus behandelt concreet de volgende onderwerpen:

- Harvard- en Michigan benadering
- Model van Ulrich
- Human capital en metrics: ken- en stuurgetallen
- Prestatiemanagement en prestatiebeoordeling
- Belonen
- Organiseren van werk
- De toegevoegde waarde van HRM

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Instituut voor Bedrijfskunde