

Vak: De leidinggevende als integraal manager

credits: 15

Vakcode	MILB17INTEGRAAL	Werkvormen	Opdracht
Naam	De leidinggevende als integraal manager	Toetsen	TOETS-01 - Opdracht
Studiejaar	2022-2023		
ECTS credits	15		
Taal	Nederlands		
Coördinator	M.E. van Gehlen		

Leeruitkomsten

1. De student stelt het huidige strategische profiel van de organisatie vast.
2. De student maakt een interne analyse van de organisatie.
3. De student maakt een externe analyse voor de organisatie.
4. Op basis van de SWOT-analyse/confrontatiematrix analyseert de student het strategisch beleid van de organisatie.
5. De student maakt een INK-model op organisatieniveau.
6. De student stelt doelen voor de eigen organisatie-eenheid op, aansluitend op het INK-model.
7. De student maakt op basis van de geformuleerde doelen voor de eigen organisatie-eenheid een gedragen jaar(activiteiten)plan.
8. De student reflecteert op het eigen handelen gerelateerd aan de inhoud van de module en geeft actief vorm aan ontwikkel, en verbeterpunten.

Inhoud

In deze module richten we ons op integraal management. Van een integraal manager wordt verwacht dat hij/zij aan medewerkers (in het eigen team) de kaders aangeeft waarbinnen ze hun werk zelf in kunnen vullen. De manager houdt daarbij goed in de gaten hoe de taken van het team samenhangen met andere activiteiten in de organisatie en met de omgeving, zodat de organisatie als totaal haar (strategische) doelstellingen bereikt. Verschillende onderdelen die eerder in de opleiding aan de orde zijn geweest komen hier bij elkaar. Deze bevindingen worden in deze module gekoppeld op basis van een model van strategieformulering.

Opgenomen in opleiding(en)

B Management in de Zorg

School(s)

Academie voor Gezondheidsstudies