Vak: Keuzethema: praktijkopdracht — credits: 15

Vakcode	HDDA4KTP
Naam	Keuzethema: praktijkopdracht
Studiejaar	2025-2026
ECTS credits	15
Taal	Nederlands
Coördinator	J.I. Osei-Huisman
Werkvormen	Opdracht Werkvorm 1
Toetsen	Opdracht - Opdracht

Leeruitkomsten

In dit studieonderdeel worden de volgende Associate degree leeruitkomsten behaald op niveau 1:

Leeruitkomst 1: Samenwerken
Je presenteert jezelf, bouwt een netwerk op in de praktijk en benut dat om te komen tot een geaccepteerd resultaat. Je stelt je actief op en deelt als expert je eigen kennis en ervaringen. Je benut de kennis en ervaringen van anderen en bevordert de onderlinge relaties. Je kent de kwaliteit van degenen met wie je samenwerkt.

Leeruitkomst 2: Communiceren
Je communiceert doelgericht met verschillende betrokkenen binnen en buiten de organisatie en past de juiste tekst- en gesprekskenmerken toe. Je luistert actief naar reacties op je boodschap.
Je legt complexe zaken helder uit aan verschillende doelgroepen.

Leeruitkomst 3: Probleemoplossend vermogen
Je analyseert het praktijkvraagstuk in de context van de organisatie. Je gebruikt daarbij een geschikt model en stelt ook relevante vragen aan je opdrachtgever en direct betrokkenen bij het vraagstuk.
Je ontwikkelt oplossingen en kiest de best passende en verantwoordt je keuze.

Leeruitkomst 5: Methodisch handelen
Je werkt doelgericht volgens bepaalde standaard theorieën en methoden. Bij grotere opdrachten voer je op een systematische wijze activiteiten uit, volgens je vooropgezet doel en plan dat je waar nodig onderweg aanpast. Je verantwoordt de belangrijkste gemaakte keuzes.

Inhoud

Je voert samen met een andere student als duo een praktijkopdracht uit binnen het **thema Future of work**. Jullie kiezen daarbij zelf voor één van de volgende keuzethema's: leren in organisaties, training en ontwikkeling, leiderschap, management development en/of loopbaanmanagement. Julie voeren verkennende gesprekken met stakeholders in jullie organisatie(s) en komen tot een keuze voor een opdracht, waarbij je de link legt tussen het thema **Future of work** en een of meer van eerdergenoemde HR-terreinen. Ontwikkelingen in de context van organisaties hebben invloed op de organisatie van het werk en dat stelt de organisatie en daarmee de HR-afdeling voor toekomstige uitdagingen. In samenwerking met stakeholders maak je een eigen analyse van wat er mogelijk gaat veranderen. Je beschouwt het vraagstuk vanuit meerdere perspectieven (macro-meso-micro) en geeft de organisatie concrete aanbevelingen waarbij richting wordt gegeven aan een veranderaanpak.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Instituut voor Bedrijfskunde

share your talent. move the world.

De ECTS onderwijscatalogus van de Hanzehogeschool Groningen wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is echter mogelijk dat de inhoud van de catalogus -en de daarin vervatte informatie- verouderd, incompleet of onjuist is. Aan de inhoud van de catalogus kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.