Hanze

Vak: Afstudeeropdracht — credits: 30

Vakcode	HRVH3ASO
Naam	Afstudeeropdracht
Studiejaar	2025-2026
ECTS credits	30
Taal	Nederlands
Coördinator	C.L.I. Oosting
Werkvormen	Afstudeeropdracht
Toetsen	Afstudeeropdracht - Overige toetsing

Leeruitkomsten

In dit studieonderdeel worden de leerwegonafhankelijke leeruitkomsten (LOL’s) 1, 2 en 6 op niveau 3 afgerond:

LOL 1: Professioneel handelen
De beginnende HR-professional toont persoonlijk leiderschap en werkt vanuit een professionele beroepshouding. Je laat zien dat je over een professionele beroepshouding beschikt. Dit betekent dat je in je gedrag laat zien dat jij je verder ontwikkelt in volgende vijf facetten: Professioneel ontwikkelen, Persoonlijke effectiviteit, Moreel handelen, Omgevings- en organisatiesensitiviteit en Communiceren en samenwerken. Dit impliceert dat je beschikt over de onderliggende kennis die hiervoor nodig is, zodat je jouw professionele identiteit ontwikkelt.

LOL 2: HRM ontwikkelen
Als beginnende HR-professional vertaal je bedrijfskundige, organisatorische en maatschappelijke doelstellingen, behoeftes en ontwikkelingen naar HR-doelstellingen en activiteiten en realiseer je deze in nauwe samenwerking met de betrokkenen, zodat er door middel van betekenisvolle arbeidsrelaties waarde wordt toegevoegd aan deze verschillende doelstellingen.

LOL 6: Onderzoeken en besluiten
Als beginnende HR-professional bereid je beslissingen voor over de inzet van HRM en/of over bedrijfsorganisatorische aanpassingen aan de hand van verzamelde en geanalyseerde data uit de praktijk en uit actuele en erkende theorie, zodat de voorgestelde aanpassingen goed onderbouwd en navolgbaar zijn.

Eventueel aangevuld met de LOL's 3, 4 en/of 5:

LOL 3: Veranderen
De beginnende HR Professional ondersteunt, faciliteert en implementeert in samenwerking met in- en externe stakeholders veranderingsprocessen in de organisatie en samenwerkingsverbanden, zodat de organisatie in staat is om mee te bewegen in een dynamische en complexe omgeving.

LOL 4: Leren en ontwikkelen
Als beginnende HR-professional initieer en realiseer je de gewenste ontwikkeling bij individuele medewerkers, teams en (onderdelen van) de organisatie op actuele en toekomstige behoeftes in samenwerking met betrokkenen, zodat continue ontwikkeling van de organisatie als geheel wordt ondersteund ten behoeve van de wendbaarheid van de medewerkers in de organisatie.

LOL 5: Ontwikkelen van loopbanen en (inclusieve) arbeidsmarktstrategieën
Je realiseert dat de juiste medewerkers, op het juiste moment, op de juiste plek in de organisatie beschikbaar zijn (fysiek, mentaal en emotioneel). Dit in samenwerking met betrokkenen, zodat de organisatie een bijdrage levert aan betekenisvol werk en loopbaanperspectieven vanuit een visie op diversiteit, inclusie & gelijkwaardig HRM.

De aanvulling is afhankelijk van het gevolgde profileringsprogramma in leerjaar 3 en de aard van de afstudeeropdracht.

Inhoud

De afstudeeropdracht vormt de finale fase van de opleiding. De kern van de afstudeeropdracht is het uitbrengen van een advies over een HR-probleem in een arbeidsorganisatie. Om tot een dergelijk advies te komen doet de student een uitgebreid onderzoek. Het advies presenteert de student mondeling in een presentatie bij de organisatie en schriftelijk in de vorm van een adviesrapport. Dit laatste verdedigt hij in het eindgesprek op de opleiding.

Door actief te netwerken verwerft de student zelfstandig en onder eigen verantwoordelijkheid een afstudeeropdracht naar aanleiding van een actueel, complex personeelsprobleem in een organisatie van enige omvang. Zijn positie in de organisatie die de opdracht verstrekt, is die van beginnend beroepsbeoefenaar. Voor de arbeidsorganisatie betekent dit dat men een volwaardige arbeidsprestatie op het niveau van een beginnend personeelsadviseur mag verwachten.
Bij deze afstudeeropdracht gaat de student als een beginnend extern personeelsadviseur zelfstandig aan het werk; ‘zelfsturing’ is dus het motto.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Instituut voor Bedrijfskunde

share your talent. move the world.

De ECTS onderwijscatalogus van de Hanzehogeschool Groningen wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is echter mogelijk dat de inhoud van de catalogus -en de daarin vervatte informatie- verouderd, incompleet of onjuist is. Aan de inhoud van de catalogus kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.