Vak: Adviseren van lijnmanagers — credits: 5

Vakcode	HRVH3AVL
Naam	Adviseren van lijnmanagers
Studiejaar	2025-2026
ECTS credits	5
Taal	Nederlands
Coördinator	A. van der Baan
Werkvormen	Practicum / Training
Toetsen	Portfolio - Portfolio assessment

Leeruitkomsten

In dit studieonderdeel wordt de volgende leerwegonafhankelijke leeruitkomst (LOL) behaald:

LOL 1: Professioneel handelen

De beginnende HR-professional toont persoonlijk leiderschap en werkt vanuit een professionele beroepshouding. Je laat zien dat je over een professionele beroepshouding beschikt. Dit betekent dat je in je gedrag laat zien dat jij je verder ontwikkelt in volgende vijf facetten: Professioneel ontwikkelen, Persoonlijke effectiviteit, Moreel handelen, Omgevings- en organisatiesensitiviteit en Communiceren en samenwerken. Dit impliceert dat je beschikt over de onderliggende kennis die hiervoor nodig is, zodat je jouw professionele identiteit ontwikkelt.

Inhoud

Wil je je bekwamen in het voeren van adviesgesprekken vanuit je rol als HR-adviseur in organisaties waar integraal personeelsmanagement het uitgangspunt is? Verdiep je dan in verschillende rolopvattingen van adviseurs, oefen met adviesgesprekken op basis van (praktijk) casussen en ontwerp je stappenplannen voor het voeren van adviesgesprekken waarbij je rekening houdt met de verschillende perspectieven op problemen, rollen en opvattingen van lijnmanagers.

Als HR-adviseur krijg je te maken met diverse adviezen aan lijnmanagers in de organisatie waar je werkzaam bent. In deze training gaan we uit van een rol als intern adviseur, maar oriënteren ons ook op vaardigheden en kenmerken van in en externe adviseurs. Kortom we kijken naar overeenkomsten en verschillen op het gebied van vaardigheden en kenmerken.
Het komt regelmatig voor dat een HR-adviseur gevraagd wordt om vanuit zijn expertise een oplossingen te bieden. Je kunt dan spreken van opdrachtgevers en opdrachtnemers die elk een specifieke verantwoordelijkheid, wellicht verschillende belangen hebben en over uiteenlopende deskundigheid en vaardigheden beschikken. De kunst van het adviseren is; de verantwoordelijkheid voor het vinden van een oplossing zo veel mogelijk bij het management in de lijn te houden. Daarin ondersteun/ begeleid je lijnmanagers bij het vinden van de juiste oplossing of samen tot verschillende oplossingsrichtingen te komen. Met het gezamenlijk geformuleerde advies kan de lijnmanager zelf aan de slag om het probleem te tackelen.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Instituut voor Bedrijfskunde

share your talent. move the world.

De ECTS onderwijscatalogus van de Hanzehogeschool Groningen wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is echter mogelijk dat de inhoud van de catalogus -en de daarin vervatte informatie- verouderd, incompleet of onjuist is. Aan de inhoud van de catalogus kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.