Vak: Diversiteit en inclusie: een illusie? credits: 15

Vakcode	HRVH3DEI
Naam	Diversiteit en inclusie: een illusie?
Studiejaar	2025-2026
ECTS credits	15
Taal	Nederlands
Coördinator	A.Y.T. Reidinga
Werkvormen	Community of Learners
Toetsen	Artikel + infographic - Overige toetsing Reflectieopdracht - Overige toetsing Theoretische verkenning en onderzoekverslag - Overige toetsing

Leeruitkomsten

In dit studieonderdeel worden de volgende leerwegonafhankelijke leeruitkomsten (LOL's) behaald:

LOL 1: Professioneel handelen

De beginnende HR-professional toont persoonlijk leiderschap en werkt vanuit een professionele beroepshouding. Je laat zien dat je over een professionele beroepshouding beschikt. Dit betekent dat je in je gedrag laat zien dat jij je verder ontwikkelt in volgende vijf facetten: Professioneel ontwikkelen, Persoonlijke effectiviteit, Moreel handelen, Omgevings- en organisatiesensitiviteit en Communiceren en samenwerken. Dit impliceert dat je beschikt over de onderliggende kennis die hiervoor nodig is, zodat je jouw professionele identiteit ontwikkelt.

LOL 5: Ontwikkelen van loopbanen en (inclusieve) arbeidsmarktstrategieën

Je realiseert dat de juiste medewerkers, op het juiste moment, op de juiste plek in de organisatie beschikbaar zijn (fysiek, mentaal en emotioneel). Dit in samenwerking met betrokkenen, zodat de organisatie een bijdrage levert aan betekenisvol werk en loopbaanperspectieven vanuit een visie op diversiteit, inclusie & gelijkwaardig HRM.

LOL 6: Onderzoeken en besluiten

Als beginnende HR-professional bereid je beslissingen voor over de inzet van HRM en/of over bedrijfsorganisatorische aanpassingen aan de hand van verzamelde en geanalyseerde data uit de praktijk en uit actuele en erkende theorie, zodat de voorgestelde aanpassingen goed onderbouwd en navolgbaar zijn.

Inhoud

Inclusieve organisaties maken zo goed mogelijk gebruik van de diverse talenten en vermogens op de arbeidsmarkt. In een inclusieve werkomgeving komen alle medewerkers tot hun recht ongeacht hun leeftijd, geslacht, herkomst, religie & levensbeschouwing, beperking etc. Verschillen worden gewaardeerd en zelfs gezocht om voor het werk te benutten.
Diversiteit en inclusie (D&I) op de werkplek zorgen ervoor dat medewerkers zich gelukkiger, comfortabeler en meer betrokken voelen. Als medewerkers het gevoel hebben dat ze zich in een omgeving bevinden waar ze gewaardeerd en welkom zijn, zullen ze gemotiveerder zijn om hun volledige potentieel te bereiken.
Vanuit het principe dat iedereen recht heeft op betekenisvol werk en HRM hieraan expliciet een bijdrage wil leveren, komt het thema inclusief HRM tot uiting in de specifieke aandacht voor diversiteit, inclusiviteit en gelijkwaardigheid. Deze thema's vormen, als gevolg van de maatschappelijke ontwikkelingen, de veranderende arbeidsmarkt en gewijzigde kijk op werk, in toenemende mate een uitdaging voor de HR professional.

Doel van dit profileringsthema is het vergroten van bewustwording van de urgentie van D&I voor organisaties en de rol van HR hierin. Je vergroot je kennis op het gebied van D&I en de impact hiervan op organisaties. Je bent vervolgens in staat om deze kennis te vertalen naar te ondernemen interventies door de HR professional.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Instituut voor Bedrijfskunde

share your talent. move the world.

De ECTS onderwijscatalogus van de Hanzehogeschool Groningen wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is echter mogelijk dat de inhoud van de catalogus -en de daarin vervatte informatie- verouderd, incompleet of onjuist is. Aan de inhoud van de catalogus kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.