Vak: Leiderschap in verandering, portfolio — credits: 10

Vakcode	HRVH3LIVE2
Naam	Leiderschap in verandering, portfolio
Studiejaar	2025-2026
ECTS credits	10
Taal	Nederlands
Coördinator	L.A. Zuidema
Werkvormen	Community of Learners
Toetsen	Groepsproduct - Opdracht Individueel product - Opdracht

Leeruitkomsten

In dit studieonderdeel worden de volgende leerwegonafhankelijke leeruitkomsten (LOL's) behaald:

LOL 1: Professioneel handelen

De beginnende HR-professional toont persoonlijk leiderschap en werkt vanuit een professionele beroepshouding. Je laat zien dat je over een professionele beroepshouding beschikt. Dit betekent dat je in je gedrag laat zien dat jij je verder ontwikkelt in volgende vijf facetten: Professioneel ontwikkelen, Persoonlijke effectiviteit, Moreel handelen, Omgevings- en organisatiesensitiviteit en Communiceren en samenwerken. Dit impliceert dat je beschikt over de onderliggende kennis die hiervoor nodig is, zodat je jouw professionele identiteit ontwikkelt.

LOL 3: Veranderen

De beginnende HR Professional ondersteunt, faciliteert en implementeert in samenwerking met in- en externe stakeholders veranderingsprocessen in de organisatie en samenwerkingsverbanden, zodat de organisatie in staat is om mee te bewegen in een dynamische en complexe omgeving.

LOL 6: Onderzoeken en besluiten

Als beginnende HR-professional bereid je beslissingen voor over de inzet van HRM en/of over bedrijfsorganisatorische aanpassingen aan de hand van verzamelde en geanalyseerde data uit de praktijk en uit actuele en erkende theorie, zodat de voorgestelde aanpassingen goed onderbouwd en navolgbaar zijn.

Inhoud

Deze module start vanuit de driehoek organisatiecultuur, -structuur en -strategie, van waaruit we inzoomen op de rol van leiderschap en de wijze waarop organisaties, teams en individuen ontwikkelen en veranderen.

Je ontwikkelt kennis en competenties op het gebied van organisaties, (persoonlijk) leiderschap en het herkennen en begrijpen van vraagstukken en dilemma's in leiderschap en organisatieverandering. Je bent vervolgens in staat om deze kennis te vertalen naar te ondernemen interventies vanuit de rol van adviseur en/ of change agent. Het doel is om je meer bekwaam te maken in de rol van change agent en je voor te bereiden op de 4e jaars verdiepende minoren en het afstuderen. We verstevigen zowel jouw inhoudelijke kennis en bagage t.a.v. deze thema's als dat we er praktisch mee aan de slag gaan.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Instituut voor Bedrijfskunde

share your talent. move the world.

De ECTS onderwijscatalogus van de Hanzehogeschool Groningen wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is echter mogelijk dat de inhoud van de catalogus -en de daarin vervatte informatie- verouderd, incompleet of onjuist is. Aan de inhoud van de catalogus kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.