Vak: Teamdynamica — credits: 5

Vakcode	HRVH3TDY
Naam	Teamdynamica
Studiejaar	2025-2026
ECTS credits	5
Taal	Nederlands
Coördinator	T. van Lier
Werkvormen	Hoorcollege Werkcollege
Toetsen	Schriftelijke opdracht - Opdracht

Leeruitkomsten

In dit studieonderdeel worden de volgende leerwegonafhankelijke leeruitkomsten (LOL's) behaald:

LOL 1: Professioneel handelen
De beginnende HR-professional toont persoonlijk leiderschap en werkt vanuit een professionele beroepshouding. Je laat zien dat je over een professionele beroepshouding beschikt. Dit betekent dat je in je gedrag laat zien dat jij je verder ontwikkelt in volgende vijf facetten: Professioneel ontwikkelen, Persoonlijke effectiviteit, Moreel handelen, Omgevings- en organisatiesensitiviteit en Communiceren en samenwerken. Dit impliceert dat je beschikt over de onderliggende kennis die hiervoor nodig is, zodat je jouw professionele identiteit ontwikkelt.

LOL 4: Leren en ontwikkelen
Als beginnende HR-professional initieer en realiseer je de gewenste ontwikkeling bij individuele medewerkers, teams en (onderdelen van) de organisatie op actuele en toekomstige behoeftes in samenwerking met betrokkenen, zodat continue ontwikkeling van de organisatie als geheel wordt ondersteund ten behoeve van de wendbaarheid van de medewerkers in de organisatie.

LOL 6: Onderzoeken en besluiten
Als beginnende HR-professional bereid je beslissingen voor over de inzet van HRM en/of over bedrijfsorganisatorische aanpassingen aan de hand van verzamelde en geanalyseerde data uit de praktijk en uit actuele en erkende theorie, zodat de voorgestelde aanpassingen goed onderbouwd en navolgbaar zijn.

Inhoud

Het HR-vak gaat over mensen, werk en organisaties. De manier waarop werk wordt georganiseerd is vaak in teams. Dit betekent dat een HR-professional niet alleen kennis moet hebben van de psychologie van het individu en van bedrijfskunde, maar ook van de dynamiek in teams.

In deze cursus ga je je verdiepen in theorieën over teams. Wanneer noemen we een groep een team? Wat onderscheidt succesvolle teams van teams die middelmatig presteren? Wat is het effect van diversiteit in een team? Hoe zit het met macht, status en leiderschap? En goed om te weten als adviseur: aan welke knoppen kun je draaien als het niet zo lekker loopt?
Met deze kennis gaan we de praktijk analyseren. Dan doen we aan de hand van casuïstiek, maar ook aan de hand van jouw eigen ervaringen met het werken in groepen/teams.
Aan het einde van deze cursus heb je vaardigheid en kennis ontwikkeld, waarmee je vraagstukken over het werken in teams kunt analyseren en oplossen.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Instituut voor Bedrijfskunde

share your talent. move the world.

De ECTS onderwijscatalogus van de Hanzehogeschool Groningen wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is echter mogelijk dat de inhoud van de catalogus -en de daarin vervatte informatie- verouderd, incompleet of onjuist is. Aan de inhoud van de catalogus kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.