Vak: HRM & performance — credits: 10

Vakcode	HRVP3PFM
Naam	HRM & performance
Studiejaar	2025-2026
ECTS credits	10
Taal	Nederlands
Coördinator	J. van Kempen
Werkvormen	Community of Learners Werkvorm 2
Toetsen	HR-strategy scan - Opdracht HR-value chain - Opdracht

Leeruitkomsten

In dit studieonderdeel worden de volgende leerwegonafhankelijke leeruitkomsten (LOL's) behaald:

LOL 2: HRM ontwikkelen

Als beginnende HR-professional vertaal je bedrijfskundige, organisatorische en maatschappelijke doelstellingen, behoeftes en ontwikkelingen naar HR-doelstellingen en activiteiten en realiseer je deze in nauwe samenwerking met de betrokkenen, zodat er door middel van betekenisvolle arbeidsrelaties waarde wordt toegevoegd aan deze verschillende doelstellingen.

LOL 6: Onderzoeken en besluiten

Als beginnende HR-professional bereid je beslissingen voor over de inzet van HRM en/of over bedrijfsorganisatorische aanpassingen aan de hand van verzamelde en geanalyseerde data uit de praktijk en uit actuele en erkende theorie, zodat de voorgestelde aanpassingen goed onderbouwd en navolgbaar zijn.

Inhoud

Startten we in periode 1 bij het begin, de basis van HRM, vanaf nu gaan we verdiepen. Inmiddels weten we veel over de werkterreinen zoals besproken door Lievens: human resource management (HRM) gericht op de instroom, doorstroom en uitstroom van medewerkers. Er zijn diverse HR-werkterreinen behandeld. Verdieping brengen we in dit semester aan door te kijken vanuit een andere invalshoek. De gedachte hierbij is dat HRM veel meer is dan een set aan individuele (uitvoerings)praktijken. Strategisch HRM gaat over de wijze waarop strategische HR-keuzes tot stand komen en vorm krijgen in de organisatie, gericht op het toevoegen van waarde in de organisatie als geheel. Die relatie noemen we de link tussen HRM & Performance.

Het centrale thema binnen dit semester is (dus) strategisch HRM en de performance van de organisatie. In het eerste deel van het semester ligt het accent op de context waarin organisaties opereren en waartoe zij zich (dus) dienen te verhouden. Het tweede deel staat de waardeketen (de *HR value chain)* centraal. Een sterke koppeling met Fundamenten van HRM3.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Instituut voor Bedrijfskunde

share your talent. move the world.

De ECTS onderwijscatalogus van de Hanzehogeschool Groningen wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is echter mogelijk dat de inhoud van de catalogus -en de daarin vervatte informatie- verouderd, incompleet of onjuist is. Aan de inhoud van de catalogus kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.