

Vak: Het implementeren en evalueren in co-creatie

credits: 30

Vakcode	MIVB24MOD22	Werkvormen	Opdracht
Naam	Het implementeren en evalueren in co-creatie	Toetsen	Portfolio assessment - Assessment
Studiejaar	2025-2026		
ECTS credits	30		
Taal	Nederlands		
Coördinator	S. Gubler		

Leeruitkomsten

Programmaleeruitkomsten, niveau 2 (gevorderd).

PLU 1.

Toont leiderschap en het vermogen om zelfstandig binnen een werkeenheid (of project) doelen te realiseren, afgeleid van de organisatiedoelen en geldende normen en waarden.

PLU 2.

Brengt individuen en/of eigen team in beweging, zet hierbij de professionele verantwoordelijkheid van de individuen en de kracht van het team in, met als doel het realiseren van een vooraf bepaalde veranderrichting en/of het behalen van een vooraf gesteld doel.

PLU 3.

Beïnvloedt individuen en team om samen resultaten te bereiken, doet dit vanuit inzicht in het eigen functioneren en de leiderschapsrol en geeft daarin eigen ontwikkelpunten aan voor de leiderschapsrol en heeft oog voor persoonlijke ontwikkelpunten daarbinnen.

PLU 4.

Signaleert en analyseert op methodische wijze vraagstukken en ontwikkelingen die relevant zijn voor belanghebbenden van de werkeenheid en benut daaruit voortkomende kansen om op een duurzame wijze efficiency, effectiviteit en (maatschappelijke) impact van de werkeenheid te vergroten.

PLU 5.

Toont een onderzoekende en kritische houding zien ten aanzien van dagelijkse werkzaamheden en processen en onderbouwt met behulp van evidence acties en overwegingen om het primair proces op de werkeenheid te verbeteren.

PLU 6.

Draagt de eigen visie op zorg en gezondheid, dienstverlening en leiderschap op een begrijpelijke wijze uit en geeft hieraan betekenis door deze eigen visie te verbinden met de visie en doelen van de organisatie.

PLU 7.

Onderzoekt en initieert interne en/of externe samenwerkingsverbanden binnen een organisatie die noodzakelijk zijn voor de inrichting, uitvoering en ontwikkeling van de dienstverlening en stimuleert professionals van de werkeenheid om hier een actieve bijdrage aan te leveren.

Inhoud

In het eerste semester heb je samen met een projectgroep onderzoek gedaan naar een innovatievraagstuk. Daarnaast hebben jullie een innovatieplan en prototype bedacht/gevalideerd. Tijdens deze module (tweede semester) ga je individueel onderzoeken hoe een innovatie kan worden geïmplementeerd bij een organisatie. Theorieën/literatuur over veranderingkunde en gedragsbeïnvloeding spelen hierbij een belangrijke rol. Je gaat ook vaardigheden leren over het toepassen van verschillende gesprekstechnieken om gedrag te veranderen. Daarnaast ga je een moreel beraad voeren bij de organisatie met verschillende professionals die betrokken zijn. bij het vraagstuk. Tot slot ga je onderzoeken/evalueren samen met stakeholders/eindgebruikers hoe de innovatie duurzaam kan worden ingezet bij de organisatie en wat de impact is voor de praktijk.

Beroepsthema's die centraal staan dit semester:

- Organiseren
- Veranderen & transformeren
- Leiden van zichzelf en anderen
- Context en maatschappij

Opgenomen in opleiding(en)

Management in de Zorg

School(s)

Academie voor Gezondheidsstudies

