Vak: HRM en recht — credits: 5

Vakcode	ORVB25HRR
Naam	HRM en recht
Studiejaar	2025-2026
ECTS credits	5
Taal	Nederlands
Coördinator	A.J. Spriensma

Werkvormen	Practicum / Training
Toetsen	HRM en recht HRM gesprek - Overige toetsing HRM en recht Opdracht HRM - Overige toetsing HRM en recht Tentamen recht - Computer, organisatie ToetsCentrum

Leeruitkomsten

Competenties:

Leiderschap

straalt passie en beleving uit, pakt de regie in teamverband en mobiliseert anderen vanuit de waarden en de cultuur van de onderneming.

Basis

4.4 De student kent de HRM-gesprekkencyclus en past deze toe in een vooraf vastgestelde context.

4.9 De student analyseert en ontwerpt zelfstandig de HRM-gesprekkencyclus.

Managen & Organiseren

geeft vorm en inhoud aan de bedrijfsvoering en zet hierbij de klant centraal.

Basis

5.5 De student voert samen met anderen een eenvoudige interne analyse uit op basis van een gegeven probleemstelling.

5.6 De student levert samen met anderen een bijdrage aan verbeteringen in de bedrijfsvoering op basis van een gegeven probleemstelling.

Analytisch vermogen

analyseert situaties, verzamelt, analyseert en interpreteert data op systematische wijze om onderbouwde HR-beslissingen te nemen. Hij stuurt op prestatie-indicatoren.

Basis

8.2 De student brengt samen met anderen problemen op financieel en personeel gebied van een kleine onderneming op systematische wijze en met vooraf vastgestelde methodieken in kaart.

8.3 De student doet samen met anderen op grond van vastgestelde doelen voorstellen voor oplossingen voor problemen

Communiceren

- *communiceert overtuigend en kan schriftelijk en mondelinge een rapportage uitleggen over de personele HR-kwesties en juridische aspecten*

Basis

10.1 De student communiceert schriftelijk en mondeling met collega's, klanten en opdrachtgevers op effectieve en respectvolle wijze in de gangbare bedrijfstaal, veelal in het Nederlands en/of het Engels over vooraf vastgestelde onderwerpen.

Leeruitkomsten

- De student kan een interne en externe analyse maken van een organisatie, op basis van de geboden theorie en bedrijfsinformatie en kan deze vertalen naar kwalitatieve en kwantitatief keuzes in de personele bezetting, uitgewerkt in een voorstel voor een personeelsplan.
- De student kan een HR-gesprek voeren
- De student kan een HR-gesprekkencyclus analyseren en ontwerpen

Inhoud

Niveau:

Basis

Inhoud:

In het vak HRM en Recht duiken studenten dieper in de wereld van operationeel personeelsmanagement en wordt er een personeelsplan uitgewerkt (cijfer 50 %) waarbij de huidige personeelssituatie wordt afgezet tegen de gewenste personeelssituatie en - behoefte van een specifieke organisatie. De studenten leren keuzes te maken ten aanzien van de kwaliteit/kwantiteit van het personeel/medewerkers in relatie tot specifieke kenmerken van de context van de organisatie. Daarnaast voeren de studenten HR-gesprekken (gebruikmakend van bepaalde methoden en technieken) en reflecteren ze op de HR-gesprekscyclus (voorwaardelijk). De studenten sluiten af met een mini tentamen (50%) om de kennis en inzichten van studenten te toetsen op het gebied van personeelsmanagement en de juridische aspecten die daarbij komen kijken.

Toetsing:

Toetsing vindt plaats op basis van een:

- Personeelsplan (groep)
- Assessment waarin de student een HR-gesprek voert
- (mini) tentamen met (theoretische) vragen over hrm en recht (voorwaardelijk)

Studiemateriaal:

Voor de meest recente informatie zie de boekenlijst op intranet of Brightspace.

Instapvoorwaarden:

Verplicht onderdeel voor studenten opleiding/major ORM

Kosten:

Zie de boekenlijst op intranet.

Opgenomen in opleiding(en)

Ondernemerschap & Retail Management

School(s)

Instituut voor Business, Marketing en Finance

De ECTS onderwijscatalogus van de Hanzehogeschool Groningen wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is echter mogelijk dat de inhoud van de catalogus -en de daarin vervatte informatie- verouderd, incompleet of onjuist is. Aan de inhoud van de catalogus kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.