Vak: Data-gedreven HRM (DT-Ad) credits: 5

Vakcode	HDDA4DGH	**Werkvormen**	Werkvorm 1
Naam	Data-gedreven HRM (DT-Ad)		Werkvorm 2
Studiejaar	2026-2027	**Toetsen**	Opdracht - Opdracht
ECTS credits	5		
Taal	Nederlands		
Coördinator	J.D. Hellwich		

Leeruitkomsten

In dit studieonderdeel worden de volgende Associate degree leeruitkomsten behaald op niveau 1:

Leeruitkomst 1: Samenwerken
Je presenteert jezelf, bouwt een netwerk op in de praktijk en benut dat om te komen tot een geaccepteerd resultaat. Je stelt je actief op en deelt als expert je eigen kennis en ervaringen. Je benut de kennis en ervaringen van anderen en bevordert de onderlinge relaties. Je kent de kwaliteit van degenen met wie je samenwerkt.

Leeruitkomst 2: Communiceren
Je communiceert doelgericht met verschillende betrokkenen binnen en buiten de organisatie en past de juiste tekst- en gesprekskenmerken toe. Je luistert actief naar reacties op je boodschap.
Je legt complexe zaken helder uit aan verschillende doelgroepen.

Leeruitkomst 3: Probleemoplossend vermogen
Je analyseert het praktijkvraagstuk in de context van de organisatie. Je gebruikt daarbij een geschikt model en stelt ook relevante vragen aan je opdrachtgever en direct betrokkenen bij het vraagstuk.
Je ontwikkelt oplossingen en kiest de best passende en verantwoordt je keuze.

Leeruitkomst 5: Methodisch handelen
Je werkt doelgericht volgens bepaalde standaard theorieën en methoden. Bij grotere opdrachten voer je op een systematische wijze activiteiten uit, volgens je vooropgezet doel en plan dat je waar nodig onderweg aanpast. Je verantwoordt de belangrijkste gemaakte keuzes.

Inhoud

Een andere verdieping van de startende HRM'er richt zich op de bedrijfskundige analyse van de menselijke kant van organisaties. Met gevoel voor cijfers en enige excel-vaardigheid is het mogelijk om het belang van de waarde van medewerkers en de effecten ervan beter te duiden. Daarmee vergroot je de kans op een plek aan de strategische tafel van de organisatie. Als HR-professional is het belangrijk oog te hebben voor zowel de makkelijk en voor de moeilijk meetbare aspecten. Verzuim is makkelijk te kwantificeren bijvoorbeeld. Het onderlinge vertrouwen in een team al veel moeilijker. In het onderdeel ‘data gedreven HRM’ houd je je bezig met bedrijfskundige analyses, ondersteund met workshops Excel en een introductie in statistiek.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Business & Recht

share your talent. move the world.

De ECTS onderwijscatalogus van de Hanzehogeschool Groningen wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is echter mogelijk dat de inhoud van de catalogus -en de daarin vervatte informatie- verouderd, incompleet of onjuist is. Aan de inhoud van de catalogus kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.