Vak: Duurzame inzetbaarheid (DT-Ad) credits: 5

Vakcode	HDDA4WAW	**Werkvormen**	Community of Learners Opdracht
Naam	Duurzame inzetbaarheid (DT-Ad)		
Studiejaar	2026-2027	**Toetsen**	Opdracht - Opdracht
ECTS credits	5		
Taal	Nederlands		
Coördinator	M. Pfenning		

Leeruitkomsten

In dit studieonderdeel worden de volgende Associate degree leeruitkomsten behaald op niveau 1:

Leeruitkomst 1: Samenwerken
Je presenteert jezelf, bouwt een netwerk op in de praktijk en benut dat om te komen tot een geaccepteerd resultaat. Je stelt je actief op en deelt als expert je eigen kennis en ervaringen. Je benut de kennis en ervaringen van anderen en bevordert de onderlinge relaties. Je kent de kwaliteit van degenen met wie je samenwerkt.

Leeruitkomst 2: Communiceren
Je communiceert doelgericht met verschillende betrokkenen binnen en buiten de organisatie en past de juiste tekst- en gesprekskenmerken toe. Je luistert actief naar reacties op je boodschap.
Je legt complexe zaken helder uit aan verschillende doelgroepen.

Leeruitkomst 3: Probleemoplossend vermogen
Je analyseert het praktijkvraagstuk in de context van de organisatie. Je gebruikt daarbij een geschikt model en stelt ook relevante vragen aan je opdrachtgever en direct betrokkenen bij het vraagstuk.
Je ontwikkelt oplossingen en kiest de best passende en verantwoordt je keuze.

Leeruitkomst 5: Methodisch handelen
Je werkt doelgericht volgens bepaalde standaard theorieën en methoden. Bij grotere opdrachten voer je op een systematische wijze activiteiten uit, volgens je vooropgezet doel en plan dat je waar nodig onderweg aanpast. Je verantwoordt de belangrijkste gemaakte keuzes.

Inhoud

Iedere organisatie heeft baat bij vitale medewerkers. Vitale medewerkers zorgen voor een gezonde organisatie. Een gezonde organisatie kent een hogere arbeidsmotivatie, inzetbaarheid en arbeidsproductiviteit en een lager verzuim en personeelsverloop. Werkgevers investeren om die redenen steeds meer in het welzijn en de gezondheid van hun medewerkers, bijvoorbeeld door het bevorderen van een gezonde leefstijl en de realisatie van een veilige/gezonde werkplek. Een integrale aanpak hierin zorgt ervoor dat op meerdere HR terreinen winst wordt behaald.
Het is niet alleen een financiële afweging. Het gaat ook over maatschappelijk verantwoord ondernemen en goed werkgeverschap. Vanuit de ***balanced approach***-gedachte ligt er voor organisaties ook een opdracht om maatschappelijk te presteren, zeker ook in termen van welzijn van medewerkers.
Als het gaat om verzuim is van een vrijblijvende aanpak geen sprake meer. Verplichtingen voor de werkgever en de werknemer zijn nauwkeurig omschreven in wet- en regelgeving en bij overtreding ervan of als afspraken niet nagekomen worden kunnen de consequenties aanzienlijk zijn.

Steeds meer organisaties zijn zich ervan bewust dat voorkomen beter is dan genezen. Toch valt er in veel organisaties op dit gebied nog winst te behalen. Een adequate aanpak rondom inzetbaarheid en vitaliteit vraagt inzicht, kennis en investeringen. Inzicht in de eigen organisatie, kennis van o.a. wet- en regelgeving, de spelregels en spelers en investeringen in beleid (preventief en curatief) en interventies

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Business & Recht

share your talent. move the world.

De ECTS onderwijscatalogus van de Hanzehogeschool Groningen wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is echter mogelijk dat de inhoud van de catalogus -en de daarin vervatte informatie- verouderd, incompleet of onjuist is. Aan de inhoud van de catalogus kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.