Vak: Pers.en prof. ontwik.(module SHRM) credits: 10

Vakcode	HRDH2S-PPO
Naam	Pers.en prof. ontwik.(module SHRM)
Studiejaar	2026-2027
ECTS credits	10
Taal	Nederlands
Coördinator	C. Albers
Werkvormen	Community of Learners
Toetsen	Portfolio en eindgesprek - Portfolio assessment

Leeruitkomsten

In dit studieonderdeel worden de volgende leerwegonafhankelijke leeruitkomst (LOL) behaald:

LOL 1: Professioneel handelen

De beginnende HR-professional toont persoonlijk leiderschap en werkt vanuit een professionele beroepshouding. Je laat zien dat je over een professionele beroepshouding beschikt. Dit betekent dat je in je gedrag laat zien dat jij je verder ontwikkelt in de volgende vijf facetten: Professioneel ontwikkelen, Persoonlijke effectiviteit, Moreel handelen, Omgevings- en organisatiesensitiviteit en Communiceren en samenwerken. Dit impliceert dat je beschikt over de onderliggende kennis die hiervoor nodig is, zodat je jouw professionele identiteit ontwikkelt.

Inhoud

Het eigen handelen in de CoL en in de praktijk, de feedback die ontvangen en geïnterpreteerd wordt en de keuzes die gemaakt worden bij de totstandkoming van de beroepsproducten geven zicht op patronen en de eigen waardenset die de basis vormen van de eigen professionele identiteit. Hiermee krijgen de studenten de ruimte om problemen waarmee de HR-professional te maken krijgt, middels een multi-stakeholder perspectief te benaderen en tegelijkertijd te werken aan de eigen professionele identiteit.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Business & Recht

share your talent. move the world.

De ECTS onderwijscatalogus van de Hanzehogeschool Groningen wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is echter mogelijk dat de inhoud van de catalogus -en de daarin vervatte informatie- verouderd, incompleet of onjuist is. Aan de inhoud van de catalogus kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.