Vak: Vaardigh.v.d.SHRM'er (mod. SHRM) credits: 5

Vakcode	HRDH2S-SKI	**Werkvormen**	Practicum / Training
Naam	Vaardigh.v.d.SHRM'er (mod. SHRM)	**Toetsen**	Proeve van bekwaamheid - Overige toetsing
Studiejaar	2026-2027		
ECTS credits	5		
Taal	Nederlands		
Coördinator	C. Albers		

Leeruitkomsten

In dit studieonderdeel worden de volgende leerwegonafhankelijke leeruitkomsten (LOL's) behaald:

LOL 1: Professioneel handelen

De beginnende HR-professional toont persoonlijk leiderschap en werkt vanuit een professionele beroepshouding. Je laat zien dat je over een professionele beroepshouding beschikt. Dit betekent dat je in je gedrag laat zien dat jij je verder ontwikkelt in volgende vijf facetten: Professioneel ontwikkelen, Persoonlijke effectiviteit, Moreel handelen, Omgevings- en organisatiesensitiviteit en Communiceren en samenwerken. Dit impliceert dat je beschikt over de onderliggende kennis die hiervoor nodig is, zodat je jouw professionele identiteit ontwikkelt.

LOL 6: Onderzoeken en besluiten

Als beginnende HR-professional bereid je beslissingen voor over de inzet van HRM en/of over bedrijfsorganisatorische aanpassingen aan de hand van verzamelde en geanalyseerde data uit de praktijk en uit actuele en erkende theorie, zodat de voorgestelde aanpassingen goed onderbouwd en navolgbaar zijn.

Inhoud

Vaardigheden van de SHRM'er en de proeve van bekwaamheid

Een regelmatig terugkerend onderdeel gedurende de module is het onderdeel waarin het opdoen van vaardigheden centraal staat. Hierbij moet je denken aan *onderzoeksvaardigheden* en *gespreksvaardigheden* die je nodig hebt om het praktijkvraagstuk in de beroepspraktijk succesvol af te kunnen ronden.

Methodisch handelen is een belangrijk onderdeel van de bijeenkomsten. Hierbij kan onder andere gedacht worden aan het verkrijgen van data middels individuele interviews, groepsgesprekken, observaties en/of enquêtes. De docent inventariseert de behoeften van de studenten ten aanzien van de te ontwikkelen onderzoeksvaardigheden en komt op basis daarvan met een relevant aanbod.
De benodigde adviesvaardigheden staan centraal tijdens de Training & Workshop (T&W) bijeenkomsten. Dit zijn de vaardigheden die nodig zijn voor het verkrijgen van een gedegen oriëntatie op het praktijkvraagstuk, het in samenspraak met de opdrachtgever brainstormen over mogelijke oplossingen en de vaardigheden die centraal staan in het uiteindelijke adviesgesprek waarin de adviezen van het schriftelijk uitgewerkte praktijkvraagstuk worden besproken.

De leeruitkomst die centraal staat ten behoeve van de *proeve van bekwaamheid* toetst de gespreksvaardigheden en professionele beroepshouding op basis van een gevoerd adviesgesprek en de (schriftelijke) reflectie daarop. De context van het praktijkvraagstuk staat centraal en het bewijs wordt geleverd middels een opname van **het adviesgesprek met de opdrachtgever** in de beroepspraktijk. In uitzonderlijke gevallen kan de leeruitkomst van de proeve van bekwaamheid aangetoond worden middels een adviesgesprek met een rolspeler op de Hanze inclusief een mondelinge reflectie na afloop. Zowel het gevoerde gesprek als de (schriftelijke) reflectie daarop moet met een voldoende worden afgerond.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Business & Recht

share your talent. move the world.

De ECTS onderwijscatalogus van de Hanzehogeschool Groningen wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is echter mogelijk dat de inhoud van de catalogus -en de daarin vervatte informatie- verouderd, incompleet of onjuist is. Aan de inhoud van de catalogus kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.