Vak: Fundamenten van HRM 3 (DT-Ba) credits: 5

Vakcode	HRDP26FVH3	**Werkvormen**	Hoorcollege
Naam	Fundamenten van HRM 3 (DT-Ba)	**Toetsen**	Toets Fundamenten van HRM 3 - Computer, organisatie ToetsCentrum
Studiejaar	2026-2027		
ECTS credits	5		
Taal	Nederlands		
Coördinator	Y. Koch		

Leeruitkomsten

In dit studieonderdeel worden de volgende leerwegonafhankelijke leeruitkomsten (LOL's) behaald:

LOL 2: HRM ontwikkelen

Als beginnende HR-professional vertaal je bedrijfskundige, organisatorische en maatschappelijke doelstellingen, behoeftes en ontwikkelingen naar HR-doelstellingen en activiteiten en realiseer je deze in nauwe samenwerking met de betrokkenen, zodat er door middel van betekenisvolle arbeidsrelaties waarde wordt toegevoegd aan deze verschillende doelstellingen.

LOL 4: Leren en ontwikkelen

Als beginnende HR-professional initieer en realiseer je de gewenste ontwikkeling bij individuele medewerkers, teams en (onderdelen van) de organisatie op actuele en toekomstige behoeftes in samenwerking met betrokkenen, zodat continue ontwikkeling van de organisatie als geheel wordt ondersteund ten behoeve van de wendbaarheid van de medewerkers in de organisatie.

Inhoud

Fundamenten van HRM

Wat is HRM eigenlijk? Waar gaat HRM over? Op welke terreinen begeeft HRM zich? Wat doet een HRM'er en vanuit welke rol(len)? Deze vragen staan centraal in '**Fundamenten van HRM'**. Je maakt kennis met de basisuitgangspunten van HRM, waar deze vandaan komen en wat dit betekent de aansturing en begeleiding van mensen in het werk en het inrichten van het werk zelf. Hoe beter je in staat bent dat goed te organiseren, hoe meer mensen met plezier naar het werk gaan, zich willen inzetten voor de organisatie en zichzelf blijvend willen ontwikkelen. Fundamenten van HRM zijn verdeeld over 3 blokken, Fundamenten van HRM 1, 2 en 3.

Fundamenten HRM 3 gaat over the Future of Work in combinatie met HRM thema's zoals Training & Ontwikkelen, Leren in organisaties, Loopbaanmanagement en Leiderschap. In de praktijk ga je op zoek naar toekomstige ontwikkelingen en hoe je daar al op zou kunnen anticiperen. Daarnaast ga je aan de slag met Datagedreven HRM, een opdracht die wordt ondersteund door workshops Excel.
Het gaat over de toekomst van werk en hoe werk is te organiseren in een dynamische, complexe en ambigue wereld en wat dit betekent voor de rol van HRM. We gebruiken het leerboek HRM van Kluijtmans en het boek Gedrag in Organisaties van Robbins & Judge, H1 en H2 uit het boek Future of Work van De Lange en Detaille en een aantal artikelen over benaderingen over een breder begrip van Leren, het verschil tussen Competenties en Talenten en de Sterke Punten benadering. De praktijkopdrachten worden beoordeeld door middel van (peer)feedback en een beoordelingsformulier.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Business & Recht

share your talent. move the world.

De ECTS onderwijscatalogus van de Hanzehogeschool Groningen wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is echter mogelijk dat de inhoud van de catalogus -en de daarin vervatte informatie- verouderd, incompleet of onjuist is. Aan de inhoud van de catalogus kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.