Vak: Fundamenten van HRM 2 (DT-Ba) credits: 5

Vakcode	HRDP4FVH2	**Werkvormen**	Hoorcollege
Naam	Fundamenten van HRM 2 (DT-Ba)	**Toetsen**	Toets Fundamenten van HRM 2 - Computer, organisatie ToetsCentrum
Studiejaar	2026-2027		
ECTS credits	5		
Taal	Nederlands		
Coördinator	Y. Koch		

Leeruitkomsten

In dit studieonderdeel wordt de volgende leerwegonafhankelijke leeruitkomst (LOL) behaald:

LOL2: HRM ontwikkelen

Als beginnende HR-professional vertaal je bedrijfskundige, organisatorische en maatschappelijke doelstellingen, behoeftes en ontwikkelingen naar HR-doelstellingen en activiteiten en realiseer je deze in nauwe samenwerking met de betrokkenen, zodat er door middel van betekenisvolle arbeidsrelaties waarde wordt toegevoegd aan deze verschillende doelstellingen.

Inhoud

Fundamenten van HRM

Wat is HRM eigenlijk? Waar gaat HRM over? Op welke terreinen begeeft HRM zich? Wat doet een HRM'er en vanuit welke rol(len)? Deze vragen staan centraal in '**Fundamenten van HRM'**. Je maakt kennis met de basisuitgangspunten van HRM, waar deze vandaan komen en wat dit betekent de aansturing en begeleiding van mensen in het werk en het inrichten van het werk zelf. Hoe beter je in staat bent dat goed te organiseren, hoe meer mensen met plezier naar het werk gaan, zich willen inzetten voor de organisatie en zichzelf blijvend willen ontwikkelen. Fundamenten van HRM zijn verdeeld over 3 blokken, Fundamenten van HRM 1, 2 en 3.

Fundamenten van HRM 2

In blok 2 gaan we voortborduren op de eerste kennismaking met HRM als concept in relatie tot gedrag in organisaties. Hiertoe is één van de belangrijke fundamenten van HRM de arbeids- & organisatiepsychologie (AOP). Als we willen weten wat mensen drijft in de context van werk, wat ze belangrijk vinden en wat ze aankunnen, dan probeert deze discipline daar antwoord op te geven. Voor HRM en de HRM'er uiteraard van belang. De inrichting van het werk en de aansturing en begeleiding van mensen daarin kan alleen goed plaatsvinden met voldoende kennis hierover. Uiteraard is het ook belangrijk dat je de inhoud en je boodschap rond HR-thema's als Motivatie, Persoonlijkheid en Waarden, Perceptie, Emoties en Stemmingen, Werkstress en Werktevredenheid kunt overbrengen. Tentamenstof voor dit onderdeel betreft meerdere hoofstukken uit het boek Gedrag in Organisaties van Robbins en Judge.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Business & Recht

share your talent. move the world.

De ECTS onderwijscatalogus van de Hanzehogeschool Groningen wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is echter mogelijk dat de inhoud van de catalogus -en de daarin vervatte informatie- verouderd, incompleet of onjuist is. Aan de inhoud van de catalogus kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.