Vak: Stage — credits: 30

Vakcode	HRVH2STG
Naam	Stage
Studiejaar	2026-2027
ECTS credits	30
Taal	Nederlands
Coördinator	H.M. Postma
Werkvormen	Stage internationaal Stage, werk
Toetsen	Stage - Stage

Leeruitkomsten

In dit studieonderdeel worden de volgende leerwegonafhankelijke leeruitkomsten (LOL's) behaald:

LOL 1: Professioneel handelen

De beginnende HR-professional toont persoonlijk leiderschap en werkt vanuit een professionele beroepshouding. Je laat zien dat je over een professionele beroepshouding beschikt. Dit betekent dat je in je gedrag laat zien dat jij je verder ontwikkelt in volgende vijf facetten: Professioneel ontwikkelen, Persoonlijke effectiviteit, Moreel handelen, Omgevings- en organisatiesensitiviteit en Communiceren en samenwerken. Dit impliceert dat je beschikt over de onderliggende kennis die hiervoor nodig is, zodat je jouw professionele identiteit ontwikkelt.

LOL 2: HRM ontwikkelen

Als beginnende HR-professional vertaal je bedrijfskundige, organisatorische en maatschappelijke doelstellingen, behoeftes en ontwikkelingen naar HR-doelstellingen en activiteiten en realiseer je deze in nauwe samenwerking met de betrokkenen, zodat er door middel van betekenisvolle arbeidsrelaties waarde wordt toegevoegd aan deze verschillende doelstellingen.

Inhoud

Hoe ontdek je welk type HR-werk bij jou past en hoe ontwikkel je jezelf tot een zelfbewuste HR-professional? Tijdens de stage van twintig weken ga je niet alleen kennis opdoen, maar ook aan de slag met jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling. Je werkt op een HR-afdeling van een organisatie met minimaal vijftig medewerkers en verricht HR-werkzaamheden op minimaal vier van de acht inhoudsgebieden, waaronder recruitment en onboarding, training en ontwikkeling, prestatiebeoordeling en gezondheidsmanagement. Zo verken je de breedte van het vakgebied en ontdek je welke onderdelen aansluiten bij jouw interesses en ambities.

Naast je dagelijkse werkzaamheden ga je aan de slag met een HR-vraagstuk dat speelt binnen de organisatie. Je analyseert het vraagstuk samen met relevante stakeholders, onderbouwt je aanpak met actuele theorie en formuleert concrete verbetervoorstellen. Dit geeft je inzicht in hoe HR op tactisch niveau werkt en helpt je een eigen professionele visie te ontwikkelen.

Je persoonlijke en professionele ontwikkeling staat gedurende de hele stage centraal. Via vier praktijkopdrachten, het schaduwen van een expert, het organiseren van je eigen feedbackproces, het reflecteren op een ethisch dilemma en actieve deelname aan vijf intervisiebijeenkomsten, leer je niet alleen over HR, maar ook over jezelf als toekomstig professional. Je legt deze groei vast in een portfolio en stageverslag.

De stage bouwt voort op de kennis en reflectievaardigheden uit de eerste twee studiejaren en vormt de brug naar de afstudeerfase, waarin je zelfstandig en vanuit een duidelijke professionele identiteit opereert als beginnend HR-professional.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Business & Recht

share your talent. move the world.

De ECTS onderwijscatalogus van de Hanzehogeschool Groningen wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is echter mogelijk dat de inhoud van de catalogus -en de daarin vervatte informatie- verouderd, incompleet of onjuist is. Aan de inhoud van de catalogus kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.