Vak: Loopbaanmanagement (VT) credits: 5

Vakcode	HRVH3LBM	**Werkvormen**	Practicum / Training Werkcollege
Naam	Loopbaanmanagement (VT)		
Studiejaar	2026-2027	**Toetsen**	Opdracht - Opdracht
ECTS credits	5		
Taal	Nederlands		
Coördinator	J.I. Osei-Huisman		

Leeruitkomsten

In dit studieonderdeel worden de volgende leerwegonafhankelijke leeruitkomsten (LOL's) behaald:

LOL 1: Professioneel handelen
De beginnende HR-professional toont persoonlijk leiderschap en werkt vanuit een professionele beroepshouding. Je laat zien dat je over een professionele beroepshouding beschikt. Dit betekent dat je in je gedrag laat zien dat jij je verder ontwikkelt in volgende vijf facetten: Professioneel ontwikkelen, Persoonlijke effectiviteit, Moreel handelen, Omgevings- en organisatiesensitiviteit en Communiceren en samenwerken. Dit impliceert dat je beschikt over de onderliggende kennis die hiervoor nodig is, zodat je jouw professionele identiteit ontwikkelt.

LOL 4: Leren en ontwikkelen
Als beginnende HR-professional initieer en realiseer je de gewenste ontwikkeling bij individuele medewerkers, teams en (onderdelen van) de organisatie op actuele en toekomstige behoeftes in samenwerking met betrokkenen, zodat continue ontwikkeling van de organisatie als geheel wordt ondersteund ten behoeve van de wendbaarheid van de medewerkers in de organisatie.

LOL 6: Onderzoeken en besluiten
Als beginnende HR-professional bereid je beslissingen voor over de inzet van HRM en/of over bedrijfsorganisatorische aanpassingen aan de hand van verzamelde en geanalyseerde data uit de praktijk en uit actuele en erkende theorie, zodat de voorgestelde aanpassingen goed onderbouwd en navolgbaar zijn.

Inhoud

Wat zorgt ervoor dat medewerkers bepaalde keuzes/bewegingen maken in hun loopbaan en welke rol kan HR hierbij hebben? In een krappe arbeidsmarkt is het voor organisaties belangrijker dan ooit om actief in gesprek te blijven met medewerkers over loopbaanwensen/-mogelijkheden.

Door actief aandacht te hebben voor loopbaanmanagement kan een organisatie ervoor zorgen dat medewerkers op de juiste plek in de organisatie zitten, zodat o.a. uitval en/of verloop voorkomen kan worden. In deze training ga je je verdiepen in welke rol je als HR-professional hierbij kunt hebben. Je leert vanuit welke invalshoeken je naar loopbanen kunt kijken, hoe je zelf loopbaangesprekken kunt voeren met medewerkers en/of hoe je leidinggevenden hierbij kunt begeleiden/ondersteunen. Je voert 2 loopbaangesprekken in de praktijk en analyseert en reflecteert op de uitkomsten hiervan. De training wordt afgesloten met een portfolio.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Business & Recht

share your talent. move the world.

De ECTS onderwijscatalogus van de Hanzehogeschool Groningen wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is echter mogelijk dat de inhoud van de catalogus -en de daarin vervatte informatie- verouderd, incompleet of onjuist is. Aan de inhoud van de catalogus kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.