Vak: Verwaarloosde organisaties en sociale veiligheid — credits: 5

Vakcode	HRVH3VWO
Naam	Verwaarloosde organisaties en sociale veiligheid
Studiejaar	2026-2027
ECTS credits	5
Taal	Nederlands
Coördinator	Y. Koch
Werkvormen	Hoorcollege Werkcollege
Toetsen	Portfolio - Portfolio assessment

Leeruitkomsten

In dit studieonderdeel wordt de volgende leerwegonafhankelijke leeruitkomst (LOL) behaald:

LOL 1: Professioneel handelen

De beginnende HR-professional toont persoonlijk leiderschap en werkt vanuit een professionele beroepshouding. Je laat zien dat je over een professionele beroepshouding beschikt. Dit betekent dat je in je gedrag laat zien dat jij je verder ontwikkelt in volgende vijf facetten: Professioneel ontwikkelen, Persoonlijke effectiviteit, Moreel handelen, Omgevings- en organisatiesensitiviteit en Communiceren en samenwerken. Dit impliceert dat je beschikt over de onderliggende kennis die hiervoor nodig is, zodat je jouw professionele identiteit ontwikkelt.

Inhoud

Verwaarloosde organisaties is een begrip dat je steeds vaker tegenkomt als het gaat over het stagneren van groei en ontwikkeling van organisaties. Joost Kampen heeft verwaarloosde organisatie als volgt gedefinieerd: 'Een organisatie waar het langdurig ontbreek aan sturing en begeleiding van de organisatieontwikkeling als gevolg waarvan patronen van schadelijke interactie tussen leiding en medewerkers ontstaan' (Kampen,2011,p.75).

Als (toekomstig) HR-professional ben je als veranderaar bezig met verschillende (leer-) interventies binnen organisaties. Maar wat als het leren en floreren stokt en interventies geen enkele respons opleveren? Om dan te kunnen kijken vanuit het perspectief van verwaarloosde organisaties, en dat kunnen herkennen, geeft nieuwe mogelijkheden om interventies te doen die wél werken en bijdragen aan herstel. In dit keuzeonderdeel ga je je verdiepen in het concept van verwaarloosde organisaties op verschillende niveaus, namelijk, op van team-, medewerkers- en leiderschapsniveau. Je leert de verschillende symptomen van verwaarlozing herkennen in de praktijk.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Business & Recht

share your talent. move the world.

De ECTS onderwijscatalogus van de Hanzehogeschool Groningen wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is echter mogelijk dat de inhoud van de catalogus -en de daarin vervatte informatie- verouderd, incompleet of onjuist is. Aan de inhoud van de catalogus kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.