Vak: Data-gedreven HRM (VOLTIJD) credits: 5

Vakcode	HRVP2DGH	**Werkvormen**	Community of Learners Practicum / Training
Naam	Data-gedreven HRM (VOLTIJD)		
Studiejaar	2026-2027	**Toetsen**	Opdracht - Opdracht
ECTS credits	5		
Taal	Nederlands		
Coördinator	J.D. Hellwich		

Leeruitkomsten

In dit studieonderdeel wordt de volgende leerwegonafhankelijke leeruitkomst (LOL) behaald:

LOL 2: HRM ontwikkelen

Als beginnende HR-professional vertaal je bedrijfskundige, organisatorische en maatschappelijke doelstellingen, behoeftes en ontwikkelingen naar HR-doelstellingen en activiteiten en realiseer je deze in nauwe samenwerking met de betrokkenen, zodat er door middel van betekenisvolle arbeidsrelaties waarde wordt toegevoegd aan deze verschillende doelstellingen.

Inhoud

Een andere verdieping van de startende HRM'er richt zich op de bedrijfskundige analyse van de menselijke kant van organisaties. Met gevoel voor cijfers en enige excel-vaardigheid is het mogelijk om het belang van de waarde van medewerkers en de effecten ervan beter te duiden. Daarmee vergroot je de kans op een plek aan de strategische tafel van de organisatie. Als HR-professional is het belangrijk oog te hebben voor zowel de makkelijk en voor de moeilijk meetbare aspecten. Verzuim is makkelijk te kwantificeren bijvoorbeeld. Het onderlinge vertrouwen in een team al veel moeilijker. In het onderdeel ‘data gedreven HRM’ houd je je bezig met bedrijfskundige analyses, ondersteund met workshops Excel en een introductie in statistiek.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Business & Recht

share your talent. move the world.

De ECTS onderwijscatalogus van de Hanzehogeschool Groningen wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is echter mogelijk dat de inhoud van de catalogus -en de daarin vervatte informatie- verouderd, incompleet of onjuist is. Aan de inhoud van de catalogus kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.