Vak: Leiderschap en ontwikkeling (VT) credits: 5

Vakcode	HRVP2LIC	**Werkvormen**	Community of Learners Werkvorm 2
Naam	Leiderschap en ontwikkeling (VT)		
Studiejaar	2026-2027	**Toetsen**	Opdracht - Opdracht
ECTS credits	5		
Taal	Nederlands		
Coördinator	T. van Lier		

Leeruitkomsten

In dit studieonderdeel worden de volgende leerwegonafhankelijke leeruitkomsten (LOL's) behaald:

LOL 2: HRM ontwikkelen

Als beginnende HR-professional vertaal je bedrijfskundige, organisatorische en maatschappelijke doelstellingen, behoeftes en ontwikkelingen naar HR-doelstellingen en activiteiten en realiseer je deze in nauwe samenwerking met de betrokkenen, zodat er door middel van betekenisvolle arbeidsrelaties waarde wordt toegevoegd aan deze verschillende doelstellingen.

LOL 4: Leren en ontwikkelen

Als beginnende HR-professional initieer en realiseer je de gewenste ontwikkeling bij individuele medewerkers, teams en (onderdelen van) de organisatie op actuele en toekomstige behoeftes in samenwerking met betrokkenen, zodat continue ontwikkeling van de organisatie als geheel wordt ondersteund ten behoeve van de wendbaarheid van de medewerkers in de organisatie.

LOL 6: Onderzoeken en besluiten

Als beginnende HR-professional bereid je beslissingen voor over de inzet van HRM en/of over bedrijfsorganisatorische aanpassingen aan de hand van verzamelde en geanalyseerde data uit de praktijk en uit actuele en erkende theorie, zodat de voorgestelde aanpassingen goed onderbouwd en navolgbaar zijn.

Inhoud

Leiderschap is een belangrijk thema voor HRM, leiderschap bestaat er samengevat uit dat leiders invloed uitoefenen om een gemeenschappelijke perceptie te ontwikkelen op wat er (waarom) gedaan zou moet worden, hoe en door wie, teneinde individuele en teamprestaties te bereiken. Daarmee is er een relatie tussen twee partijen: leiders en volgers. **In opdracht 1 "Het leiderschapsprofiel"** maken de studenten individueel een analyse waarin ze theorie toepassen op een eenvoudige casus (zichzelf) **(LU 2**).
Voor wat betreft ontwikkelen vinden we het van belang dat je in staat bent om leidinggevenden te inspireren en te faciliteren op het gebied van de ontwikkeling van hun teams. **In opdracht 2 "De workshop"** zullen de studenten in een groep een workshop ontwerpen voor leidinggevenden. Hiermee geven zij op een activerende wijze advies aan lijnmanagers **(LU 4 & LU 6).** De workshop zal gaan over het thema *diversiteit* of *groepsdynamic*a en heeft als doel dat de leidinggevende zijn/haar het team verder kan laten ontwikkelen.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Business & Recht

share your talent. move the world.

De ECTS onderwijscatalogus van de Hanzehogeschool Groningen wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is echter mogelijk dat de inhoud van de catalogus -en de daarin vervatte informatie- verouderd, incompleet of onjuist is. Aan de inhoud van de catalogus kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.