# Vak: Verandermanagement — credits: 15

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Vakcode** | MILB23VERANDERMA | **Werkvormen** | Opdracht |
| **Naam** | Verandermanagement | **Toetsen** | TOETS-01 - Opdracht |
| **Studiejaar** | 2026-2027 | | |
| **ECTS credits** | 15 | | |
| **Taal** | Nederlands | | |
| **Coördinator** | W.A. Brinkman | | |

**Leeruitkomsten**

Programma-leeruitkomsten Landelijk Opleidingsprofiel

2. Analyseert de bedrijfsvoering van een organisatieonderdeel en draagt bij aan vernieuwing hiervan, hierbij anticiperend op maatschappelijke ontwikkelingen en hun consequenties voor de organisatie/dienstverlening.
3. Creëert een passend werk- en leerklimaat binnen een organisatie(onderdeel) en draagt daarbij zorg dat betrokkenen vanuit eigen kracht, talenten en professionele verantwoordelijkheid opereren met duidelijke verbinding naar organisatie- c.q. maatschappelijke opgaven.

**Inhoud**

In deze module richten we ons op organisatieverandering en interventies binnen de context van de eigen organisatie volgens een ontwikkelingsgerichte benadering.
Het gaat daarbij om creëren van voorwaarden en om het onderzoeken, analyseren en inschatten van de best passende veranderaanpak.  Op organisatie-dynamisch niveau gaat het dan over hoe mensen betekenis geven aan de verandering en over veranderbereidheid en verandervermogen. Op individueel niveau besteden we aandacht aan de invulling van de rol van veranderaar die als opgave heeft om de verandering met alle betrokkenen in het krachtenveld te concretiseren in werkprocessen, resultaten en gedrag.

**Opgenomen in opleiding(en)**

Management in de Zorg

**School(s)**

Gezondheid, Zorg & Vitaliteit

share your talent. move the world.

De ECTS onderwijscatalogus van de Hanzehogeschool Groningen wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is echter mogelijk dat de inhoud van de catalogus -en de daarin vervatte informatie- verouderd, incompleet of onjuist is. Aan de inhoud van de catalogus kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.