Vak: Veranderen en transfromeren — credits: 15

Vakcode	MIVP22MOD13
Naam	Veranderen en transfromeren
Studiejaar	2026-2027
ECTS credits	15
Taal	Nederlands
Coördinator	I. Imholz
Werkvormen	Opdracht
Toetsen	Portfolio assessment - Portfolio assessment

Leeruitkomsten

Programmaleeruitkomsten, niveau 1 (beginnend).

PLU 1.
Herkent diverse leiderschapsstijlen en past deze toe in de samenwerking binnen verschillende teamsamenstellingen.

PLU 2.
Signaleert en analyseert in grote lijnen de bedrijfsvoering van een organisatie (-eenheid) via een voorgeschreven format en leidt hierbij vraagstukken en ontwikkelingen af die van invloed zijn op de efficiency en/of effectiviteit van de bedrijfsvoering.

PLU 3.
Draagt bij aan de ontwikkeling van een lerende cultuur binnen een leerteam, waarbij betrokkenen leren om gebruik te maken van eigen kracht, talenten, doelen en persoonlijke (professionele) verantwoordelijkheid om te werken aan het onderwijs.

PLU4.
Herkent en analyseert op methodische wijze de bedrijfsvoering van een (deel van een) organisatie en beschrijft kansen voor een relevante verbetering van de bedrijfsvoering en onderbouwd deze.

PLU5.
Laat in onderwijs en beroepspraktijk een onderzoekende en kritische houding zien, waarbij waarnemingen en overwegingen kunnen worden uitgelegd en eventuele acties worden ondernomen op basis van het geleerde.

PLU6.
Ontwikkelt een eigen visie op zorg, dienstverlening en leiderschap en verbindt de visie op een congruente wijze met de doelen van een organisatie.

PLU7.
Onderzoekt de in- en externe samenwerkingsverbanden die noodzakelijk zijn voor de inrichting, uitvoering en ontwikkeling van de dienstverlening van een (deel van een) organisatie en beschrijft de rol van de betrokken professionals.

Inhoud

In deze module staan zorg- en welzijnsorganisaties in een veranderende maatschappij centraal. Een centrale boodschap van dit blok is dat je bij het werken met een individu, team of een organisatie altijd de context betrekt bij je analyse. Met de context bedoelen we dan de omgeving die betekenis geeft aan het individu, het team of de organisatie. In module 2 hebben jullie ingezoomd op 'de organisatie', nu zoomen we juist uit en kijken naar de maatschappelijke context en ontwikkelingen daarin. De beroepsthema's die centraal staan in deze module zijn:

- Leiden van zichzelf en anderen
- Veranderen en transformeren
- Context/maatschappij

Opgenomen in opleiding(en)

Management in de Zorg

School(s)

Gezondheid, Zorg & Vitaliteit

share your talent. move the world.

De ECTS onderwijscatalogus van de Hanzehogeschool Groningen wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is echter mogelijk dat de inhoud van de catalogus -en de daarin vervatte informatie- verouderd, incompleet of onjuist is. Aan de inhoud van de catalogus kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.