

Opleiding

Toegekend diploma

Associate degree in Human Resource Management

Programmaduur

24 maanden

ECTS credits

120

Niveau eindkwalificatie

Associate degree

Vorm

Deeltijd

Taal

Nederlands

School

Instituut voor Bedrijfskunde

Locaties

Groningen

Human Resource Management

Programmabeschrijving

Mensen zijn het belangrijkste kapitaal van een organisatie. De HR professional zorgt ervoor dat de juiste persoon op de juiste plek komt. Daarnaast houdt hij zich bezig met het verbeteren van het werkklimaat, ziekteverzuimbeleid, arbeidsomstandigheden, loopbaanontwikkeling en beoordeling en beloning. De HR professional zorgt ervoor dat zijn organisatie competitief voordeel behaalt uit haar human resources.

In de Ad-opleiding vergaart de student kennis en vaardigheden op het gebied van HRM, bedrijfskunde en organisatiekunde. De Ad-opleiding duurt twee jaar en beslaat vier modules. In de eerste modules legt de student de basis voor alle kennis en competenties die hij nodig heeft in de dagelijkse praktijk. Via (praktijk-) opdrachten krijgt de student meer inzicht in het dynamische werkveld. Na het succesvol afronden van de basismodules volgt de afstudeermodule waarin de student zich verder ontwikkelt op het gebied van Werving, Selectie en Personeelsplanning.

De afgestudeerde van de Associate degree opleiding Human Resource Management heeft een breed beeld van de vraagstukken die zich afspelen op het gebied van personeelsbeheer en de arbeidsmarkt, en heeft kennis en vaardigheden opgedaan op de gebieden algemeen management, bedrijfskunde en communicatie.

Leeruitkomsten

Na afronding van de Associate degree opleiding Human Resource Management heeft de student de volgende eindkwalificaties behaald:

1. De afgestudeerde beschrijft het beleid en de inrichting van een HR-werkterrein en gebruikt daarbij achterliggende standaardmodellen, concepten en relevante regelgeving. Hij beargumenteert de gemaakte keuzes mede gelet op de organisatiedoelstellingen en samenhang met andere HR-werkterreinen.
2. De afgestudeerde verzamelt a.d.h.v. een beperkt aantal bronnen, modellen of concepten of a.d.h.v. een bestaand meetinstrument op planmatige en systematische wijze (secundaire) data, brengt verbanden aan.
3. Analyseren van HR- uitvoering: de afgestudeerde maakt een systematische en kritische analyse van de uitvoering van een HR- werkterrein in de praktijk in vergelijking met het beleid. In de analyse beschrijft hij de kenmerken, de samenhangen en gevolgen van die uitvoeringspraktijk op korte en langere termijn; hij problematiseert die uitvoeringspraktijk. Hij gebruikt bij de analyse een standaard model of standaard concepten. Hij komt tot een conclusie en doet verbetervoorstellen.
4. Probleem oplossen: de afgestudeerde bespreekt de eigen verbetervoorstellen van de uitvoeringspraktijk kritisch. Hij geeft gevolgen en mogelijke knelpunten aan gelet op kenmerken en ontwikkelingen van de organisatie, het beleid, samenhangende werkterreinen, de betrokkenen en de (eigen) HR-rol.
5. Schriftelijk communiceren: de afgestudeerde communiceert schriftelijk op een heldere, gestructureerde en verifieerbare wijze met betrokkenen over feiten, meningen of ideeën voor HR-oplossingen.
6. Mondeling communiceren: de afgestudeerde communiceert mondeling op een doelgerichte en passende wijze met betrokkenen over feiten, meningen of HR-oplossingen en beantwoordt vragen hierover adequaat.
7. De afgestudeerde herkent beroepsethische dilemma's en komt op basis van ethische besluitmodellen tot een eigen standpunt en handelwijze.
8. De afgestudeerde is zich bewust van het effect van zijn eigen gedrag en reflecteert op systematische wijze hierop. Hij vertaalt deze reflectie naar ontwikkelpunten.

Programma

Human Resource Management	credits
Module Basis 1	30
□ Module Basis 1A	20
▫ HDDA1INT - Intakegesprek Loopbaancoaching	5
▫ HDDA1HRM1 - HRM1	5
▫ HDDA1HRM2 - HRM2	5
▫ HDDA1AAA - Arbeidsmarkt, arbeidsverhoudingen en arbeidsbemiddeling	5
□ Module Basis 1B	10
▫ HDDA1AOP - Arbeids- en organisatiepsychologie	5
▫ HDDA1EIB - Ethiek in bedrijf	5
Module Basis 2	30
□ Module Basis 2A	20
▫ HDDA8BVO - Beschrijven van organisaties	5

▫ HDDA8DVO - Beschrijven van organisaties	5
▫ HDDA1ONZ - Onderzoek	5
▫ HDDA8ARR - Arbeidsrecht	5
▫ HDDA8FUO - Het functioneren van organisaties	5
▫ Module Basis 2B	10
▫ HDDA1DSH - Denken en schrijven over HRM	5
▫ HDDA1IZB - Praktijkopdracht Duurzame inzetbaarheid	5
Afstudeermodule Associate degree	30
▫ HDDH4SEL - Training Selectiegesprekken	3
▫ HDDH4IPM - Integraal personeelsmanagement	5
▫ HDDH4BAB - Basiscursus Arbeidsmarktbemiddeling Artra-module	4
▫ HDDH9HRP - HR-planningen	5
▫ HDDH9WSI - Afstudeeropdracht Werving, selectie en introductie	12
▫ HDDA8LOP2 - Loopbaanontwikkeling voor Professionals 2	1
Werkplekleren	30
▫ HDDA1WPL - Werkplekleren	30

share your talent. move the world.

De ECTS onderwijscatalogus van de Hanzehogeschool Groningen wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is echter mogelijk dat de inhoud van de catalogus -en de daarin vervatte informatie- verouderd, incompleet of onjuist is. Aan de inhoud van de catalogus kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.